

Số: 216 /BC-UBND

Hà Nội, ngày 17 tháng 11 năm 2014

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện kết luận giám sát của Thường trực HĐND Thành phố về thực hiện tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp của thành phố Hà Nội giai đoạn từ 2011-2014

Kính gửi: Hội đồng nhân dân Thành phố

Ngày 29/8/2014, Thường trực HĐND Thành phố có Báo cáo số 38/BC-HĐND về công tác tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp của Thành phố, gửi UBND Thành phố; UBND Thành phố báo cáo Hội đồng nhân dân Thành phố về việc thực hiện kết luận giám sát của Thường trực HĐND Thành phố tại Báo cáo số 38/BC-HĐND, cụ thể như sau:

1. Về việc tăng cường tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết Trung ương 7, khóa XI và các Nghị quyết HĐND Thành phố về tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế.

UBND Thành phố đã chủ động ban hành Công văn số 5686/UBND-NC ngày 31/7/2014 của UBND Thành phố về việc chấn chỉnh công tác quản lý biên chế, tiền lương CBCCC các sở, ban, ngành, UBND quận, huyện, thị xã. UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ tổ chức làm việc với các đơn vị, quán triệt tinh thần của Nghị quyết Trung ương 7, khóa XI, Nghị quyết HĐND Thành phố về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp; đã rà soát, hướng dẫn các đơn vị thực hiện các quy định của Nhà nước về quản lý biên chế, xây dựng kế hoạch biên chế trong năm 2015. Qua rà soát, kiểm tra thực hiện kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế của các đơn vị (do Sở Nội vụ thực hiện), đã chấn chỉnh những sai sót, nhầm lẫn và yêu cầu các đơn vị nghiêm túc chấp hành chỉ đạo của UBND Thành phố tại Công văn số 5686/UBND-NC của UBND Thành phố.

2. Về việc rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc Thành phố:

2.1. Các cơ quan hành chính: Hiện nay các đơn vị đang thực hiện mô hình tổ chức, chức năng, nhiệm vụ theo đúng quy định tại Nghị định số 13/2008/NĐ-CP và Nghị định số 14/2008/NĐ-CP ngày 04/02/2008 của Chính phủ.

- Các Sở và cơ quan chuyên môn tương đương trực thuộc UBND Thành phố: 23 đơn vị.

- UBND quận, huyện, thị xã: 30 đơn vị, tăng 01 đơn vị sau khi thành lập 2 quận mới là Nam Từ Liêm và Bắc Từ Liêm trên cơ sở tách từ huyện Từ Liêm (cũ).

- UBND xã, phường, thị trấn: 584 đơn vị, tăng 7 đơn vị sau khi thành lập 23 phường mới trên cơ sở 15 xã và 1 thị trấn huyện Từ Liêm (cũ).

Vừa qua, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/04/2014 quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương thay thế Nghị định số 13/2008/NĐ-CP; Nghị định số

37/2014/NĐ-CP ngày 05/05/2014 quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh thay thế Nghị định 14/2008/NĐ-CP. Tuy nhiên tới thời điểm hiện nay, các Thông tư của các Bộ, ngành có liên quan hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ đối với các cơ quan chuyên môn mới có văn bản hướng dẫn đối với lĩnh vực Thanh tra, Tài nguyên và Môi trường, số còn lại chưa được ban hành. Do vậy việc xây dựng các văn bản của UBND Thành phố về tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan chuyên môn thuộc Thành phố và huyện, quận, thị xã theo các Nghị định mới sẽ thực hiện khi các Bộ ngành ban hành thông tư hướng dẫn.

UBND Thành phố đã có văn bản tham gia dự thảo văn bản của các Bộ, ngành xin ý kiến các địa phương; qua đó đề nghị cần hướng dẫn rõ hơn, ví dụ như việc thực hiện chức năng thanh tra chuyên ngành của Sở Quy hoạch-Kiến trúc, nhiệm vụ quản lý nhà nước về vệ sinh an toàn thực phẩm giữa các Sở: Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Công Thương, Y tế theo hướng phân định rõ trách nhiệm, tránh tình trạng chồng chéo chức năng, nhiệm vụ có thể xảy ra.

2.2. Đơn vị sự nghiệp:

UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ và các sở, ngành có liên quan tăng cường rà soát chức năng, nhiệm vụ đơn vị sự nghiệp, gắn với yêu cầu tinh gọn bộ máy và tinh giản biên chế, sáp nhập các đơn vị để giảm đầu mối, nâng cao hiệu quả hoạt động; thực hiện theo đúng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân Thành phố. Trong năm 2014, UBND Thành phố đã quyết định chia tách, thành lập mới 24 đơn vị sự nghiệp, sáp nhập, giải thể 8 đơn vị (có danh sách kèm theo).

Trên cơ sở rà soát các đơn vị sự nghiệp trong năm 2014, và kiến nghị của Đoàn giám sát của Thường trực HĐND Thành phố tại Báo cáo số 38/BC-HĐND; UBND Thành phố đã chỉ đạo các sở, ngành có liên quan thực hiện kiện toàn, sắp xếp đối với các đơn vị, cụ thể như sau:

- Triển khai sắp xếp tổ chức Văn phòng đăng ký đất đai tại các huyện, quận, thị xã theo quy định tại Nghị định số 43/2014/NĐ-CP ngày 15/5/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Đất đai, hoàn thành trong năm 2014.

- Giao Sở Nội vụ, Sở Tài nguyên và Môi trường, Ban Chỉ đạo Giải phóng mặt bằng Thành phố nghiên cứu, kiện toàn mô hình các Trung tâm Phát triển quỹ đất trong năm 2015 theo quy định của pháp luật trên cơ sở rà soát mô hình tổ chức bộ máy của các Trung tâm Phát triển quỹ đất và Ban Chỉ đạo Giải phóng mặt bằng Thành phố, các Ban Bồi thường giải phóng mặt bằng huyện, quận, thị xã. Sở Tài nguyên và Môi trường dự thảo xong Đề án tổ chức lại Trung tâm Phát triển quỹ đất Hà Nội theo hướng hợp nhất Trung tâm Giao dịch đất đai và phát triển quỹ đất trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường và Trung tâm Phát triển quỹ đất trực thuộc Ban Chỉ đạo Giải phóng mặt bằng Thành phố, các Trung tâm Phát triển quỹ đất trực thuộc UBND các quận, huyện, thị xã là chi nhánh của Trung tâm Phát triển quỹ đất Hà Nội. Tuy nhiên, để hoàn chỉnh đề án theo đúng các quy định của pháp luật, cần thiết chờ Thông tư liên tịch của các Bộ, ngành hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và cơ chế hoạt động của Trung tâm Phát triển quỹ đất được ban hành; UBND Thành phố sẽ phê duyệt đề án và chỉ đạo tổ chức thực hiện.

Do mô hình tổ chức của Ban Chỉ đạo Giải phóng mặt bằng Thành phố và Ban Bồi thường giải phóng mặt bằng huyện, quận, thị xã là mô hình đặc thù riêng của UBND Thành phố, nên UBND Thành phố đã chỉ đạo xây dựng đề án báo cáo cụ thể,

có so sánh với mô hình của các tỉnh thành phố khác, đề đề xuất phương án tối ưu để báo cáo Thường trực Thành ủy chỉ đạo trước khi thực hiện.

- Giao các sở, ngành, UBND huyện, quận, thị xã có liên quan tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ Trung tâm phát triển cụm công nghiệp cấp huyện theo quy định của Chính phủ và đề án Thành phố đã phê duyệt; kết hợp rà soát chức năng, nhiệm vụ của Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp, Ban Quản lý Đầu tư phát triển các cụm, điểm công nghiệp trực thuộc Sở Công Thương, hoàn thành trong tháng 11 năm 2014.

- Chỉ đạo Sở Nội vụ, Trường Cao đẳng Sư phạm Hà Nội phối hợp với Bộ Giáo dục và Đào tạo thẩm định Đề án thành lập trường Đại học Thủ đô Hà Nội.

- Đã hoàn thiện Đề án thành lập Trung tâm Xúc tiến đầu tư, thương mại, du lịch Thành phố, trình Bộ Nội vụ và Chính phủ xem xét quyết định thành lập, trên cơ sở sáp nhập 04 đơn vị (gồm: Trung tâm Xúc tiến đầu tư thuộc Sở Kế hoạch và đầu tư, Trung tâm Xúc tiến du lịch thuộc Sở Văn hóa Thể thao và Du lịch, Trung tâm Xúc tiến thương mại Hà Nội thuộc Sở Công Thương, Trung tâm Thông tin và xúc tiến đầu tư thuộc Ban Quản lý khu công nghiệp và chế xuất). Dự kiến Trung tâm sẽ đi vào hoạt động trong năm 2015, qua đó góp phần thu gọn các đầu mối trong công tác xúc tiến đầu tư của Thành phố nói chung.

- Trong năm 2014, triển khai thực hiện sáp nhập đối với các đơn vị: Trung tâm Y tế Công nghiệp Hà Nội vào Bệnh viện Tim Hà Nội trực thuộc Sở Y tế; Trung tâm Y tế Xây dựng Hà Nội vào Bệnh viện đa khoa Hòe Nhai trực thuộc Sở Y tế; Trung tâm Dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp và Trung tâm Giới thiệu việc làm trực thuộc Ban Quản lý Khu công nghiệp và Chế xuất thành một đơn vị; hợp nhất Ban Quản lý các dự án Công nghệ thông tin & viễn thông và Ban QLDA phát triển Công nghệ thông tin & truyền thông thành Ban Quản lý dự án thông tin và truyền thông trực thuộc Sở Thông tin và Truyền thông.

- UBND Thành phố đã chỉ đạo các cơ quan có liên quan rà soát chức năng nhiệm vụ giữa các phòng chuyên môn của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và một số Chi cục trực thuộc Sở; chức năng quản lý làng nghề giữa Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Sở Công thương; chức năng quản lý Hợp tác xã giữa Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và Liên minh các Hợp tác xã Thành phố; chức năng, nhiệm vụ và tên gọi Ban quản lý dự án kè cứng hóa Sông Hồng thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Tuy nhiên do hiện nay chưa có Thông tư hướng dẫn mới thay thế Thông tư 61/2008/TTLT-BNN-BNV ngày 15/5/2008 hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện và nhiệm vụ quản lý nhà nước của UBND cấp xã về nông nghiệp và phát triển nông thôn, nên chưa thể ban hành văn bản điều chỉnh. Sở Nội vụ và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đang thực hiện rà soát các nội dung có liên quan và sẽ có báo cáo cụ thể phương án xử lý trong quý IV năm 2014.

- Chỉ đạo các sở, ngành có liên quan rà soát chức năng, nhiệm vụ, việc quản lý sử dụng biên chế Trung tâm Huấn luyện và thi đấu TDTT của Sở VH TT & Du lịch.

Qua rà soát bước đầu cho thấy: Trung tâm hiện nay có quy mô 04 phòng chuyên môn nghiệp vụ và 09 Ban quản lý cơ sở luyện tập với 33 bộ môn. Trung tâm được giao 480 chỉ tiêu biên chế, trong đó có 368 biên chế viên chức và 112 lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP; Trung tâm hiện có 227 viên chức (thiếu 141 biên chế chưa

thi tuyển), ngoài ra Trung tâm hiện ký 513 hợp đồng lao động để làm các công việc như vận động viên, nhân viên kỹ thuật, nhân viên bảo vệ, tạp vụ. Theo báo cáo của Sở VHTT&Du lịch và Trung tâm, một trong những nguyên nhân Trung tâm chưa tổ chức thi tuyển viên chức và ký nhiều hợp đồng lao động là do cơ sở vật chất lớn cần có người bảo vệ, trông coi, bảo trì, phục vụ để khai thác sử dụng. Mặt khác việc ký hợp đồng là nhằm thu hút, đảm bảo quyền lợi (đóng BHXH) cho một số vận động viên có thành tích cao huấn luyện, thi đấu cho đoàn thể thao Hà Nội. Tuy nhiên do đặc thù của các vận động viên là chỉ có thể thi đấu thành tích cao trong một thời gian nhất định, do vậy nếu tuyển dụng vào biên chế viên chức sẽ không thể sử dụng tiếp tục thi đấu do vấn đề tuổi và là sự cản trở cho vận động viên trẻ. Do vậy, trước mắt UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở VHTT&Du lịch sẽ phối hợp cùng Sở Nội vụ rà soát đánh giá lại lực lượng vận động viên ký hợp đồng để đăng ký thi tuyển viên chức theo chỉ tiêu đã giao (trên cơ sở số thiếu 141 người) trong năm 2015 để tuyển chọn những vận động viên tiêu biểu sau khi hết tuổi thi đấu có thể làm huấn luyện viên. Ngoài ra sẽ rà soát lại quy mô cụ thể của cơ sở vật chất do Trung tâm Huấn luyện và thi đấu TDTT đang quản lý để có kiến nghị toàn cục về mô hình quản lý cũng như việc số lao động hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP cho hợp lý, đúng quy định.

3. Về việc nghiên cứu xác định các tiêu chí cụ thể làm cơ sở xây dựng kế hoạch biên chế hàng năm cho các cơ quan, đơn vị:

UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ nghiên cứu thực hiện. Theo báo cáo của Sở Nội vụ, hiện nay các tiêu chí cụ thể làm cơ sở xây dựng kế hoạch biên chế hàng năm của khối các đơn vị sự nghiệp ngành Y tế, Giáo dục và Đào tạo đã có căn cứ cụ thể trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của các Bộ, ngành. Khối cán bộ, công chức phường, xã, thị trấn cũng đã có căn cứ cụ thể theo hướng dẫn của Chính phủ và Bộ Nội vụ. Số các cơ quan còn lại, Sở Nội vụ đã yêu cầu các đơn vị đẩy nhanh xây dựng đề án vị trí việc làm để có căn cứ tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức cũng như xây dựng kế hoạch biên chế hàng năm.

4. Về việc hoàn thành xây dựng Đề án vị trí việc làm:

Tới thời điểm hiện nay, khối các cơ quan hành chính đã hoàn thành xây dựng Đề án vị trí việc làm để tiến hành bước thẩm định theo quy định. Tuy nhiên do các thông tư hướng dẫn tổ chức, bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của các Bộ, ngành đang sắp sửa ban hành nên sẽ có một số đơn vị cần phải tiếp tục chỉnh sửa, hoàn thiện lại đề án.

Đối với các đơn vị sự nghiệp: Đang tích cực triển khai hoàn thành trong tháng 12/2014.

5. Về việc hướng dẫn bố trí biên chế và thực hiện chế độ chính sách cho HĐND quận, huyện, thị xã để thực hiện Đề án số 04/ĐA-TU của Ban Thường vụ Thành ủy:

Theo báo cáo của Sở Nội vụ, trong khi hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm đối với các quận, huyện, thị xã, Sở Nội vụ đã hướng dẫn các đơn vị kê khai thống kê trong đề án các chức danh Trưởng ban, Phó Ban chuyên trách HĐND cấp huyện để có căn cứ bố trí biên chế và thực hiện chế độ chính sách cho HĐND quận, huyện, thị xã khi đề án được các cấp có thẩm quyền phê duyệt.

6. Tăng cường thanh tra, kiểm tra và có biện pháp chấn chỉnh công tác quản lý biên chế, tiền lương công chức, viên chức tại các đơn vị. Xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm người đứng đầu nếu xảy ra sai phạm. Có biện pháp, lộ trình để yêu cầu

các đơn vị chấm dứt tình trạng ký hợp đồng lao động làm các nhiệm vụ chuyên môn thuộc trách nhiệm của công chức.

Ngoài việc chủ động tiến hành thanh tra, kiểm tra và ban hành Công văn số 5686/UBND-NC ngày 31/7/2014 để chấn chỉnh công tác quản lý biên chế, tiền lương của các đơn vị; để tiếp tục thực hiện những nội dung kiến nghị của Đoàn giám sát của Thường trực Hội đồng nhân dân Thành phố tại Báo cáo số 38/BC-HĐND ngày 29/8/2014 của Thường trực Hội đồng nhân dân Thành phố; UBND Thành phố đã yêu cầu Sở Nội vụ tiếp tục rà soát, kiểm tra tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, chú trọng tới các Ban quản lý dự án thuộc thành phố Hà Nội để tiếp tục phát hiện những bất cập và đề xuất, tham mưu UBND Thành phố giải quyết kịp thời (Sở Nội vụ đã ban hành Quyết định số 8122/QĐ-SNV ngày 05/11/2014 về việc thành lập Đoàn kiểm tra và tiến hành kiểm tra tổ chức và hoạt động của các Ban quản lý dự án thuộc thành phố Hà Nội).

7. Về việc nghiên cứu đổi mới công tác tuyển dụng công chức, viên chức và tổ chức thi tuyển công chức, viên chức đúng thời hạn:

Trong hai năm vừa qua, UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ nghiên cứu đổi mới công tác tuyển dụng công chức theo hướng khách quan, minh bạch, công bằng và đã được dư luận đồng tình, đánh giá cao. UBND Thành phố giao Sở Nội vụ tiếp tục duy trì kết quả đã đạt được và nghiên cứu nâng cao hiệu quả của kỳ thi. Ngày 31/10/2014, Sở Nội vụ đã có Công văn số 2822/SNV-ĐTBDĐTĐ gửi các đơn vị yêu cầu đăng ký thi tuyển công chức viên chức để trình UBND Thành phố phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng và Kế hoạch thi tuyển công chức, viên chức năm 2015, dự kiến sẽ thực hiện trong tháng 3 năm 2015. Trong văn bản này đã nêu rõ sau thời hạn ngày 15/11/2014, nếu các đơn vị không đăng ký chỉ tiêu thi tuyển theo biên chế được giao, Sở Nội vụ sẽ báo cáo UBND Thành phố cắt giảm chỉ tiêu biên chế tại đơn vị đó để chuyển sang đơn vị khác có nhu cầu. Đối với các kỳ thi tuyển xét tuyển viên chức, yêu cầu các đơn vị thực hiện thường xuyên, tuân thủ đúng các quy định về tuyển dụng viên chức.

8. Về việc tăng cường xây dựng chính quyền điện tử:

UBND Thành phố đã ban hành Kế hoạch 192/KH-UBND ngày 30/12/2003 về công tác cải cách hành chính năm 2014, trong đó đã giao nhiệm vụ cho một số đơn vị thực hiện các nhiệm vụ nhằm tăng cường xây dựng chính quyền điện tử. Ví dụ: Đã giao cho Văn phòng UBND Thành phố thực hiện triển khai Hệ thống mạng thông tin điện tử phục vụ trao đổi thông tin giữa Thành ủy-HĐND-UBND Thành phố; tổ chức hướng dẫn nghiệp vụ nhận gửi văn bản điện tử có ứng dụng chữ ký điện tử trong giao dịch hành chính từ Thành phố đến xã, phường, thị trấn, hoàn thành trong quý IV năm 2014...UBND Thành phố cũng đã chỉ đạo Sở Nội vụ và Sở Thông tin và Truyền thông kiện toàn Ban Chỉ đạo ứng dụng công nghệ thông tin, (hoàn thành trong tháng 11/2014) để tham mưu giúp UBND Thành phố xây dựng chiến lược, cơ chế chính sách thúc đẩy phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan nhà nước làm tiền đề cho việc xây dựng chính quyền điện tử.

9. Xây dựng biên chế làm cơ sở xây dựng định mức phân bổ ngân sách nhà nước đáp ứng theo quy mô hoạt động công vụ của từng cơ quan cho thời kỳ ổn định ngân sách tiếp theo (2016-2020).

UBND Thành phố giao trách nhiệm Sở Nội vụ cùng Sở Tài chính thực hiện nội dung nêu trên và báo cáo UBND Thành phố trong quý II năm 2015.

10. Về giải quyết các kiến nghị của các đơn vị: (tại Phụ lục 3, kèm theo Báo cáo số 38/BC-HĐND):

10.1. Về nội dung đề nghị nghiên cứu, báo cáo, đề xuất xây dựng chính sách hỗ trợ tuyển dụng, luân chuyển đối với giáo viên ở các xã miền núi.

Theo báo cáo của Sở Nội vụ, hàng năm đều có sự rà soát nhu cầu tuyển dụng viên chức giáo viên cho các quận huyện nói chung, trong đó có các huyện có xã miền núi. Trên cơ sở số chỉ tiêu còn thiếu so với biên chế được giao và đăng ký chỉ tiêu thi tuyển của các đơn vị, Sở Nội vụ trình UBND Thành phố ban hành kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên để các huyện, quận, thị xã thống nhất thực hiện theo các quy định hiện hành về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Từ thực tiễn cho thấy các đơn vị đều đã thực hiện nghiêm túc, không có vướng mắc, đảm bảo tuyển dụng cơ bản đủ số lượng giáo viên theo chỉ tiêu đã giao. Ví dụ: huyện Ba Vì có nhiều xã miền núi đã tuyển được 247/250 chỉ tiêu đăng ký tuyển dụng, trong đó 181 giáo viên trúng tuyển khối mầm non, 66 khối Tiểu học. Do nguồn giáo viên ra trường hàng năm có nguyện vọng tham gia tuyển dụng vào viên chức không thiếu, giáo viên từ các tỉnh khác nhiều người cũng có nguyện vọng về công tác tại Hà Nội. Mặt khác thẩm quyền điều động viên chức giáo dục từ xã này sang xã khác thuộc thẩm quyền của UBND cấp huyện, do vậy trước mắt, các huyện có liên quan có trách nhiệm đảm bảo thực hiện các nhiệm vụ quản lý của mình. UBND Thành phố sẽ chỉ đạo Sở Nội vụ và Sở Giáo dục và Đào tạo tiếp tục nghiên cứu đối với việc giảng dạy của giáo viên tại các xã có đông dân tộc thiểu số để có chính sách hỗ trợ phù hợp.

10.2. Về việc kiến nghị ban hành văn bản pháp quy:

- Thay thế Quyết định số 103/2009/QĐ-UBND ngày 24 tháng 9 năm 2009 của UBND thành phố Hà Nội ban hành quy định về quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, tiền lương, tiền công, cán bộ, công chức và lao động hợp đồng trong các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Hà Nội và Quyết định số 11/2012/QĐ-UBND ngày 22 tháng 5 năm 2012 của UBND thành phố Hà Nội sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh một số điều của Quyết định số 103/2009/QĐ-UBND: Sở Nội vụ đã dự thảo văn bản và xin ý kiến các sở, ban, ngành, UBND huyện, quận, thị xã, hiện đã hoàn chỉnh để gửi Sở Tư pháp thẩm định; dự kiến sẽ trình UBND Thành phố ban hành trong tháng 11 năm 2014.

- Thay thế Quyết định 43/2010/QĐ-UBND ngày 06/9/2010 của UBND thành phố Hà Nội ban hành quy định về việc bỏ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển chức danh Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương ở các sở, ban, ngành, UBND quận, huyện, thị xã trên địa bàn thành phố Hà Nội: Sở Nội vụ đã tham mưu trình và đã trình UBND Thành phố xem xét quyết định. Tuy nhiên, do Thủ tướng Chính phủ đang chỉnh sửa Quyết định số 27/2003/QĐ-TTg ngày 19 tháng 02 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm cán bộ, công chức lãnh đạo, Thành ủy Hà Nội đang chỉnh sửa Quyết định số 283- QĐ/TU ngày 30/10/2008 ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và Quyết định số 284 - QĐ/TU ngày 30/10/2008 ban hành Quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử, nên khi các văn bản này được ban hành, UBND Thành phố sẽ hoàn chỉnh và ban hành văn bản thay thế.

- Thay thế Quyết định số 53/2010/QĐ-UBND ngày 18/11/2010 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố Hà Nội lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: Sở Nội vụ đã dự thảo xong văn bản, tuy nhiên do hiện nay do Thành ủy đang soạn thảo văn bản quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ diện Thành ủy quản lý, do vậy sau khi thống nhất với Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Nội vụ sẽ trình UBND Thành phố xem xét quyết định trong năm 2014.

10.3. Về việc nghiên cứu, báo cáo, đề xuất thực hiện cơ chế tuyển dụng, nâng ngạch (xếp lương theo bảng cấp khi đủ điều kiện) đối với giáo viên THCS, Tiểu học, mầm non.

Hiện nay, việc chuyển loại, nâng ngạch viên chức từ loại thấp lên loại cao hơn được gọi là thăng hạng từ hạng thấp lên hạng cao hơn. Theo quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 29 và Khoản 3 Điều 30 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12 tháng 4 năm 2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức quy định khi thăng hạng từ hạng thấp lên hạng cao hơn liền kề trong cùng ngành, lĩnh vực phải thực hiện thông qua việc thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp. UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ sớm hướng dẫn các đơn vị thống kê đăng ký để xây dựng kế hoạch thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, trước hết đối với khối giáo dục để giải quyết nội dung kiến nghị nêu trên trong quý II, năm 2015.

10.4. Về việc đổi tên Phòng Giáo dục chuyên nghiệp thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo; nghiên cứu việc quản lý Trung tâm Y tế và Trạm y tế xã, phường, thị trấn.

Hiện nay do Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế chưa ban hành Thông tư hướng dẫn về cơ cấu, tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của ngành Giáo dục và Đào tạo cũng như ngành Y tế. Do vậy, UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế xây dựng văn bản trình UBND Thành phố xem xét ban hành văn bản quy định về cơ cấu, tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ của ngành Giáo dục và Đào tạo cũng như ngành Y tế Thành phố để giải quyết nội dung cụ thể nêu trên khi các Bộ ban hành Thông tư hướng dẫn.

Trên đây là nội dung báo cáo thực hiện kết luận giám sát của Thường trực HĐND Thành phố tại Báo cáo số 38/BC-HĐND ngày 29/8/2014 của Thường trực Hội đồng nhân dân Thành phố về công tác tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế hành chính, sự nghiệp của Thành phố; Ủy ban nhân dân Thành phố báo cáo Hội đồng nhân dân Thành phố./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đ/c CT UBND Thành phố;
- Đ/c PCT UBND TP: Vũ Hồng Khanh;
- Sở Nội vụ;
- VPUBTP : CVP, PCVP N.V. Hoạt,
NC, TH;
- Lưu: VT, NC..

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Vũ Hồng Khanh

DANH SÁCH
CÁC ĐƠN VỊ THÀNH LẬP MỚI, KIẾN TOÀN
HỢP NHẤT, SÁP NHẬP, GIẢI THỂ TRONG NĂM 2014

A. Chia tách, thành lập mới:

I. Khối sở, ngành: sử dụng 97 biên chế, để thành lập:

1. Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc thành phố Hà Nội.
2. Trường Cao đẳng Công nghệ và môi trường Hà Nội (trên cơ sở nâng cấp Trường Trung cấp nông nghiệp thuộc Sở Giáo dục và đào tạo).
3. Trung tâm phân tích và chứng nhận chất lượng sản phẩm nông nghiệp thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT (thành lập trên cơ sở hợp nhất trạm Phân tích và chứng nhận sản phẩm cây trồng thuộc Chi cục Bảo vệ thực vật và Trạm Kiểm định chất lượng nông lâm và thủy sản thuộc Chi cục Quản lý chất lượng Nông Lâm sản và Thủy sản Hà Nội).
4. 2 Trường THPT Phúc Lợi và Trường THPT Minh Quang, thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo
5. 2 Trung tâm Y tế quận Nam Từ Liêm và quận Bắc Từ Liêm, thuộc Sở Y tế (trên cơ sở chia tách từ Trung tâm Y tế huyện Từ Liêm).
6. Quỹ Phát triển khoa học và công nghệ Hà Nội, thuộc Sở Khoa học và Công nghệ

II. Khối quận, huyện, thị xã: sử dụng 136 biên chế, để thành lập:

1. Thêm 8 đơn vị sự nghiệp (79 biên chế) tại 2 quận mới Nam Từ Liêm và Bắc Từ Liêm (gồm Nhà Văn hóa, Trung tâm TDTT, Trung tâm phát triển quỹ đất, Trung tâm Dân số KHHGD, Ban quản lý dự án, Ban quản lý chợ, Ban Bồi thường GPMB, Văn phòng đăng ký quyền sử dụng đất - trên cơ sở tách từ bộ máy thuộc huyện Từ Liêm).
2. 07 Trung tâm phát triển cụm công nghiệp (47 biên chế) tại các quận, huyện: Hà Đông, Đan Phượng, Đông Anh, Thanh Oai, Thường Tín, Phú Xuyên, Thạch Thất.
3. Trung tâm Văn hóa huyện Phú Xuyên (10 biên chế)
4. Ngoài ra các quận, huyện, thị xã chia tách, xây dựng mới 20 trường học trong năm (được giao trong kế hoạch biên chế năm 2015).

B. Sáp nhập, giải thể:

1. Sáp nhập Trung tâm da liễu Hà Đông vào Bệnh viện da liễu Hà Nội, thuộc Sở Y tế,
2. Giải thể Đài truyền thanh huyện Từ Liêm,.
3. Chuyển đổi Ban Quản lý chợ Mơ quận Hai Bà Trưng sang doanh nghiệp.
4. Chuyển đổi 5 xí nghiệp môi trường các huyện Từ Liêm, Thanh Trì, Đông Anh, Gia Lâm, Sóc Sơn sang mô hình Doanh nghiệp.