

Số: /TTr - UBND

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

TỜ TRÌNH
Về dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân Thành phố quy định
về thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội

Kính gửi: Hội đồng nhân dân Thành phố

Căn cứ Luật Thủ đô số 39/2024/QH15, Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15, Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15, Ủy ban nhân dân Thành phố kính trình Hội đồng nhân dân Thành phố dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân Thành phố về thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH VĂN BẢN

1. Cơ sở chính trị, pháp lý

1.1. Cơ sở chính trị

- Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thủ đô Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 yêu cầu: “*Có cơ chế, chính sách thu hút, phát huy trí tuệ của đội ngũ trí thức, chuyên gia, nhà khoa học hàng đầu trong nước và quốc tế vào sự nghiệp xây dựng, phát triển Thủ đô*”;

- Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia đã nêu rõ cần “*có chính sách đặc thù để thu hút, tuyển dụng, giữ chân nhân lực về khoa học, công nghệ và chuyển đổi số làm việc trong các cơ quan của hệ thống chính trị*”;

- Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ, trong đó yêu cầu: “*Tiếp tục cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng về thu hút, trọng dụng người có tài năng vào các cơ quan trong hệ thống chính trị; nâng cao hiệu quả công tác cán bộ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới*”;

- Nghị quyết Đại hội đại biểu đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025- 2030 đã đưa ra các quan điểm, đột phá phát triển, trong đó có “*Phát triển, khai thác, sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực chất lượng cao và thu hút nhân tài... Thu hút, trọng dụng các nhà lãnh đạo, quản lý xuất sắc, chuyên*

gia, nhà khoa học tài năng, người lao động có trình độ cao ở trong và ngoài nước, cả khu vực công và tư”.

1.2. Căn cứ pháp lý

- Tại Khoản 1 Điều 16 Luật Thủ đô số 39/2024/QH15 quy định thực hiện việc thu hút, trọng dụng người có tài năng như sau:

“a) Công dân Việt Nam có phẩm chất đạo đức, trình độ, năng lực vượt trội, có kinh nghiệm thực tiễn, đang làm việc ở trong nước, ở ngoài nước có công trình, sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt để phát triển một lĩnh vực, một ngành của Thủ đô được xét tuyển, tiếp nhận vào làm công chức, viên chức;

b) Công dân Việt Nam có đủ tiêu chuẩn quy định tại điểm a khoản này được ký hợp đồng để thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ hoặc đảm nhiệm chức vụ quản lý, điều hành tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Thành phố;

c) Người nước ngoài có trình độ chuyên môn cao, nhiều kinh nghiệm thực tiễn, có công trình hoặc sản phẩm đã được nghiệm thu, công nhận, ứng dụng đem lại hiệu quả cao thì được ký hợp đồng để thực hiện nhiệm vụ xây dựng, phát triển, quản lý và bảo vệ Thủ đô;

d) Người được xét tuyển, tiếp nhận hoặc được ký hợp đồng làm việc quy định tại các điểm a, b và c khoản này được hưởng các chế độ, chính sách do Hội đồng nhân dân Thành phố quy định.”

- Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

- Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15;

- Luật Viên chức số 58/2010/QH12 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức số 22/2008/QH12;

- Luật Ngân sách nhà nước số 89/2025/QH15;

- Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội;

- Nghị định số 263/2025/NĐ-CP ngày 14/10/2025 của Chính phủ hướng dẫn Luật Khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của tổ chức khoa học và công nghệ công lập, nhân lực, nhân tài và giải thưởng trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo;

- Nghị định số 249/2025/NĐ-CP ngày 19/9/2025 của Chính phủ quy định cơ chế, chính sách thu hút chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số;

- Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức.

2. Cơ sở thực tiễn

Hiện nay, Thành phố Hà Nội không phải là địa phương duy nhất thực hiện

cơ chế chính sách đặc thù theo Luật Thủ đô, một số tỉnh, thành khác như Đà Nẵng, TP. Hồ Chí Minh, Hải Phòng, Cần Thơ... cũng đã và đang nghiên cứu, xây dựng chính sách thu hút chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt trên cơ sở triển khai các Nghị quyết của Quốc hội. Nếu không kịp thời xây dựng, ban hành chính sách, Thành phố Hà Nội sẽ khó có cơ hội cạnh tranh, thu hút nhân tài, ảnh hưởng đến việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong xây dựng và phát triển Thủ đô. Mặt khác, hiệu quả của chính sách thu hút còn đóng góp vào công tác cải thiện hình ảnh Thành phố nhằm thúc đẩy đầu tư, nâng cao các chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), chỉ số cải cách hành chính (PAR Index) và chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI).

Theo đánh giá kết quả việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018, về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp, chính sách tiền lương của khu vực công hiện nay chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển. Mô hình thang, bảng lương cho cán bộ, công chức, viên chức đã áp dụng hơn 20 năm nên không còn phù hợp với vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo; còn mang nặng tính bình quân, không bảo đảm được mức sống, chưa thu hút được nhân tài, chưa tạo được động lực để nâng cao chất lượng và hiệu quả làm việc. Từ năm 2025, HĐND Thành phố ban hành các Nghị quyết về thực hiện chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc Thành phố, tuy nhiên, mức thu nhập sau khi bổ sung vẫn chưa so sánh được với mức lương ở khu vực tư nhân. Vì vậy, để thu hút, trọng dụng người có tài năng cần xem xét và xây dựng các chính sách vượt trội, phù hợp với thực tiễn nhằm khắc phục những bất cập về chính sách tiền lương, đảm bảo mức thu nhập tương xứng với sức lao động, trí tuệ và năng lực của chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt.

Bên cạnh đó, trước yêu cầu phát triển Thủ đô, việc thu hút, trọng dụng các chuyên gia, nhà khoa học, người có tài năng ở các lĩnh vực: hoạch định chính sách công; khoa học công nghệ; chuyển đổi số; công nghệ AI; văn hóa và thể thao; quản lý và phát triển đô thị, hạ tầng thông minh; các lĩnh vực về an sinh xã hội... là vấn đề cần đặt ra và quan tâm hàng đầu để góp phần tạo xung lực mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố.

Từ các căn cứ trên, việc ban hành Nghị quyết của HĐND Thành phố về thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội là hết sức cần thiết, có cơ sở, phù hợp với quy định hiện hành về ban hành văn bản quy phạm pháp luật, đồng thời đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của tình hình thực tiễn xây dựng và phát triển Thành phố, nhằm đạt các mục tiêu phát triển theo Nghị quyết Đại hội đại biểu đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII nhiệm kỳ 2025- 2030 đã đề ra.

II. MỤC ĐÍCH BAN HÀNH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích ban hành Nghị quyết

Việc xây dựng dự thảo Nghị quyết cụ thể hóa quy định khoản 1 Điều 16 Luật Thủ đô số 39/2024/QH15, tạo cơ sở pháp lý cho công tác triển khai, thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng cho thành phố Hà Nội.

Nội dung chính sách phù hợp với chủ trương của Đảng, Nhà nước về các giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ, đặc biệt với nguồn nhân lực chất lượng cao. Khi kịp thời xây dựng, ban hành chính sách vượt trội, Thành phố Hà Nội sẽ có nhiều lợi thế cạnh tranh để thu hút người có tài năng, góp phần phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong xây dựng và phát triển Thủ đô. Bên cạnh đó, hiệu quả của chính sách thu hút còn đóng góp vào công tác cải thiện hình ảnh Thành phố; thúc đẩy đầu tư, nâng cao các chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI), chỉ số cải cách hành chính (PAR Index) và chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI).

2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết

Trên cơ sở rà soát các chính sách tại Kết luận số 205/KL-TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ (*sau đây viết tắt là Kết luận số 205/KL-TW*), 08 Nghị quyết chiến lược của Bộ Chính trị, các Nghị định của Chính phủ¹, tham khảo chính sách của các quốc gia có nền công vụ phát triển và các địa phương khác, Thành phố ban hành khung chính sách đột phá, vượt trội, tạo cơ sở pháp lý cho việc thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thuộc thành phố Hà Nội (không bao gồm các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn thành phố Hà Nội).

Chính sách trọng dụng phải tương xứng với đóng góp của người có tài năng, gắn với đánh giá hàng năm thông qua sản phẩm, chất lượng công việc cụ thể. Quá trình tuyển chọn, đánh giá đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, đúng đối tượng, trình tự, thủ tục, thẩm quyền trong việc thực hiện chính sách. Ngoài các chính sách hỗ trợ về mức thu nhập, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài gắn với các lợi thế, đặc thù của thành phố Hà Nội về chế độ phúc lợi (nhà ở, giáo dục, y tế, phương tiện công cộng...) trên địa bàn.

Nội dung chính sách phải phù hợp với mục tiêu, yêu cầu đề ra về phát triển Thủ đô trong giai đoạn mới, có đủ sức hấp dẫn để thu hút, sử dụng và phát huy hiệu quả năng lực nghiên cứu, trí tuệ và thành quả lao động sáng tạo của người có tài năng. Đồng thời, chính sách thu hút phải đảm bảo cụ thể, khả thi, chặt chẽ và phù hợp với điều kiện, khả năng của cơ quan, đơn vị; tăng cường phân cấp về thẩm quyền đi đôi với quy định cụ thể, xác định rõ trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng.

¹ - Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội (*sau đây viết tắt là Nghị định số 179/2024/NĐ-CP*);

- Nghị định số 263/2025/NĐ-CP ngày 14/10/2025 của Chính phủ hướng dẫn Luật Khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của tổ chức khoa học và công nghệ công lập, nhân lực, nhân tài và giải thưởng trong lĩnh vực khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo;

- Nghị định số 249/2025/NĐ-CP ngày 19/9/2025 của Chính phủ quy định cơ chế, chính sách thu hút chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số (*sau đây viết tắt là Nghị định số 249/2025/NĐ-CP*);

- Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT

1. Thực hiện Luật Thủ đô năm 2024, Hội đồng nhân dân Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 11/KH-HĐND ngày 11/9/2024 về việc triển khai thi hành Luật Thủ đô năm 2024; Ủy ban nhân dân Thành phố đã ban hành các Kế hoạch² để triển khai, trong đó có các Nghị quyết về phát triển nguồn nhân lực, thu hút người có tài năng. Đến ngày 15/4/2025, UBND Thành phố có Tờ trình số 103/TTr-UBND về việc đề nghị điều chỉnh thời gian chưa trình 02 Nghị quyết của HĐND Thành phố: (1) Quy định thu hút, trọng dụng người có tài năng (theo quy định tại khoản 1 Điều 16 Luật Thủ đô năm 2024); (2) Quy định chính sách phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao của Thủ đô (theo quy định tại điểm a, c khoản 2 Điều 16 Luật Thủ đô năm 2024) trong năm 2025. Lý do: Thực hiện sau khi các Luật, Nghị định có liên quan ban hành và hoàn thành sắp xếp tổ chức bộ máy.

2. Ngày 14/5/2025, Thường trực HĐND Thành phố chấp thuận đề nghị của UBND Thành phố tại Tờ trình số 103/TTr-UBND ngày 15/4/2025; Đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo các cơ quan chuyên môn tiếp tục bám sát các quy định mới của các Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Cán bộ, công chức và các quy định của Chính phủ, hướng dẫn của Bộ Nội vụ để nghiên cứu, xây dựng Nghị quyết đảm bảo tuân thủ đúng quy định pháp luật, đảm bảo các nội dung quy định được hiệu quả, phù hợp với hệ thống văn bản quy phạm pháp luật mới, đáp ứng yêu cầu phát triển Thủ đô trong giai đoạn mới và trình HĐND Thành phố xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

3. Triển khai Kết luận của đồng chí Bí thư Thành ủy tại Hội nghị Ban Chỉ đạo 57 của Thành ủy tại Thông báo số 12-TB/TU ngày 15/11/2025, UBND Thành phố chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp cơ quan, đơn vị có liên quan khẩn trương nghiên cứu, xây dựng hồ sơ trình HĐND Thành phố Nghị quyết ban hành Quy định thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội.

4. Ngày 02/12/2025, UBND Thành phố có Tờ trình số 448/TTr-UBND về việc đăng ký xây dựng Nghị quyết của HĐND Thành phố về thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội theo trình tự, thủ tục rút gọn. Ngày 15/12/2025, Thường trực HĐND Thành phố thống nhất chủ trương xây dựng Nghị quyết của HĐND Thành phố.

5. Ngày 15/12/2025, Sở Nội vụ đã xây dựng dự thảo, gửi xin ý kiến các cơ quan, đơn vị, xin ý kiến các chuyên gia thuộc lĩnh vực có liên quan.

Trên cơ sở ý kiến góp ý của Ban Tổ chức Thành ủy; 14/18 sở, ngành và tương đương; 08/21 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND Thành phố; 96/126 UBND phường, xã, Sở Nội vụ hoàn thiện hồ sơ, có Văn bản số 331/SNV-TĐĐT ngày 21/01/2026 gửi Sở Tư pháp thẩm định theo quy trình.

6. Ngày 23/01/2026, Sở Tư pháp có Báo cáo số 26/BC-STP về thẩm định hồ sơ dự thảo Nghị quyết. Trên cơ sở văn bản thẩm định của Sở Tư pháp, Sở Nội

² Quyết định số 4582/QĐ-UBND ngày 30/8/2024 về danh mục và phân công nhiệm vụ soạn thảo các văn bản triển khai Luật Thủ đô; Kế hoạch số 264/KH-UBND ngày 04/9/2024 về việc soạn thảo, ban hành văn bản triển khai thi hành Luật Thủ đô; Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 04/02/2025 về việc soạn thảo, ban hành văn bản triển khai thi hành luật Thủ đô năm 2025

vụ đã hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết và tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố ký ban hành Tờ trình đề báo cáo Hội đồng nhân dân Thành phố thông qua.

III. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA NGHỊ QUYẾT

1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

1.1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của Thành ủy Hà Nội, Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội và các tổ chức chính trị - xã hội thuộc thành phố Hà Nội.

1.2. Đối tượng áp dụng

(1) Người có tài năng được thu hút, trọng dụng theo hình thức tuyển dụng công chức, viên chức hoặc hình thức ký kết hợp đồng lao động; cán bộ, công chức, viên chức sau khi được tiến cử, công nhận có tài năng.

(2) Cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thuộc thành phố Hà Nội (không bao gồm các cơ quan Trung ương đóng trên địa bàn thành phố Hà Nội).

(3) Cơ quan, tổ chức hoặc cá nhân có liên quan đến thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng thuộc thành phố Hà Nội.

2. Bố cục dự thảo:

- **Tên gọi:** Nghị quyết của HĐND Thành phố ban hành Quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội.

- Dự thảo Nghị quyết gồm 03 Điều.

- Quy định kèm theo Nghị quyết gồm có 04 Chương, 20 Điều, trong đó xác định rõ phạm vi, đối tượng áp dụng; đối với các hình thức thu hút, đã quy định cụ thể đối tượng, chính sách hỗ trợ, quy trình thực hiện, đảm bảo “rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền”. Do vậy, việc thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội có thể triển khai ngay sau khi Nghị quyết được ban hành. Cụ thể:

(1) Chương I. NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Điều 3. Giải thích từ ngữ

Điều 4. Nguyên tắc thực hiện

Điều 5. Các ngành, lĩnh vực trọng tâm, ưu tiên thu hút

(2) Chương II. CHÍNH SÁCH THU HÚT, TRỌNG DỤNG NGƯỜI CÓ TÀI NĂNG

Mục 1. Thu hút, trọng dụng người có tài năng theo hình thức tuyển dụng công chức, viên chức

Điều 6. Các đối tượng thu hút, trọng dụng theo hình thức tuyển dụng công chức, viên chức

Điều 7. Chính sách hỗ trợ một lần kinh phí và hỗ trợ khác

Điều 8. Chính sách về điều kiện làm việc

Điều 9. Chính sách về chế độ phúc lợi

Điều 10. Chính sách về đào tạo, bồi dưỡng; ưu tiên trong bố trí, sử dụng sau tuyển dụng và trọng dụng người có tài năng

Điều 11. Quy trình thực hiện thu hút, trọng dụng theo hình thức tuyển dụng công chức, viên chức

Mục 2. Thu hút người có tài năng theo hình thức ký kết hợp đồng lao động

Điều 12. Các đối tượng thu hút người có tài năng theo hình thức ký kết hợp đồng lao động

Điều 13. Mức thu nhập, chính sách ưu đãi đối với người có tài năng theo hình thức ký kết hợp đồng lao động

Điều 14. Quy trình thực hiện thu hút theo hình thức ký kết hợp đồng lao động

Mục 3. Thu hút chuyên gia khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

Điều 15. Đối tượng là chuyên gia khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

Điều 16. Chính sách hỗ trợ thu hút chuyên gia khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

(3). Chương III. NGHĨA VỤ, TRÁCH NHIỆM CỦA ĐỐI TƯỢNG ĐƯỢC THU HÚT, TRỌNG DỤNG

Điều 17. Nghĩa vụ và trách nhiệm của đối tượng thu hút, trọng dụng

Điều 18. Bồi hoàn kinh phí hỗ trợ

(4). Chương IV. KINH PHÍ VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 19. Kinh phí thực hiện

Điều 20. Tổ chức thực hiện

3. Nội dung cơ bản:

3.1. Người có tài năng trong phạm vi Quy định:

a) Người có tài năng trong phạm vi Quy định kèm theo Nghị quyết, gồm:

(1) Nhà khoa học trẻ dưới 47 tuổi có học hàm phó giáo sư, giáo sư; chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành, người có trình độ chuyên môn cao trong các ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng điểm, quan trọng, đáp ứng một trong các tiêu chí:

- Có giải thưởng nghiên cứu cấp quốc gia, quốc tế hoặc các công trình nghiên cứu khoa học, góp phần đổi mới, phát triển ngành, lĩnh vực thuộc Thành phố.

- Tác giả của tối thiểu 10 công trình công bố trên các tạp chí khoa học uy tín thuộc danh mục ISI và SCOPUS theo hướng dẫn của Bộ Khoa học và Công

nghệ, trong đó có tối thiểu 05 công trình là tác giả chính (tác giả đứng đầu hoặc tác giả liên hệ);

- Có phát minh, sáng chế, cải tiến kỹ thuật, sáng kiến nâng cao hiệu quả công tác, hiệu suất công việc hoặc giải pháp đột phá, sản phẩm khoa học, công nghệ tạo ra kết quả cụ thể có giá trị cao, đóng góp quan trọng cho sự phát triển của ngành, lĩnh vực, được cấp có thẩm quyền công nhận, khen thưởng (cấp tỉnh, bộ, ngành trở lên);

- Có thành tích công tác đặc biệt xuất sắc, vượt trội so với yêu cầu của vị trí đang đảm nhiệm (tối thiểu 02 năm liền kề tại thời điểm thu hút hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được công nhận bởi cơ quan, đơn vị đang quản lý, sử dụng hoặc có thành tích thực tiễn đặc biệt xuất sắc được Thường trực Thành ủy xem xét, quyết định).

Lý do: Trên cơ sở Kết luận số 205/KL-TW, Thành phố quy định cụ thể các tiêu chí (lượng hóa số lượng công trình, xác định thành tích xuất sắc, vượt trội...) để xác định đối tượng là người có tài năng.

(2) Chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành không thuộc đối tượng tại khoản 1 Điều này; nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp phải đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 3 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP. Đối với nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp yêu cầu đáp ứng thêm điều kiện kinh nghiệm làm tư vấn, quản lý cấp cao đối với một số chuyên ngành đặc thù từ 5 năm trở lên.

Lý do: Đối tượng quy định tại điểm a mục 3 Kết luận số 205/KL-TW, Khoản 3 Điều 2 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

(3) Sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, nhà khoa học trẻ tài năng đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại khoản 2 Điều 4 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

Lý do: Đối tượng quy định tại điểm a mục 3 Kết luận số 205/KL-TW, Khoản 2 Điều 2 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP.

(4) Người có tài năng, năng khiếu đặc biệt trong các ngành, lĩnh vực văn hoá, nghệ thuật, thể dục thể thao:

- Lĩnh vực văn hoá, nghệ thuật:

- + Người đạt “Giải thưởng Hồ Chí Minh”, “Giải thưởng Nhà nước” về văn học nghệ thuật; danh hiệu vinh dự Nhà nước trong lĩnh vực văn hóa, nghệ thuật (Nghệ sỹ nhân dân trong lĩnh vực nghệ thuật, Nghệ nhân nhân dân trong lĩnh vực di sản văn hóa phi vật thể).

- + Người đoạt huy chương Vàng hoặc đạt giải Nhất tại các kỳ thi, các giải chuyên nghiệp quốc gia; huy chương Vàng, huy chương Bạc hoặc giải Nhất, Nhì tại các cuộc thi khu vực, thể giới; đoạt huy chương Vàng, huy chương Bạc hoặc giải Nhất, Nhì tại các cuộc thi về văn hóa nghệ thuật nổi tiếng.

- Lĩnh vực thể dục, thể thao:

Người có thành tích xuất sắc trong công tác huấn luyện vận động viên đạt: Huy chương vàng trở lên tại các kỳ Đại hội Thể thao Châu Á, Khuyết tật Châu Á

(ASIAD, Asian Para Games); vận động viên vượt qua vòng loại được thi đấu tại các kỳ Đại hội Thể thao Thế giới, Đại hội Thể thao Khuyết tật Thế giới (Olympic, Paralympic); đạt Huân chương lao động vì có thành tích xuất sắc trong công tác huấn luyện vận động viên thể dục thể thao;

Vận động viên đã đạt thành tích một trong các giải thi đấu thể thao như sau: Huy chương bạc trở lên tại các kỳ Đại hội Thể thao Châu Á, Khuyết tật Châu Á (ASIAD, Asian Para Games), vận động viên vượt qua vòng loại được thi đấu tại các kỳ Đại hội Thể thao Thế giới (Olympic).

Lý do: Đối tượng không thuộc quy định của Trung ương nhưng cần thu hút, trọng dụng để thực hiện các mục tiêu về phát triển văn hóa, thể thao của thành phố Hà Nội.

(5) Các đối tượng khác theo yêu cầu phát triển của thành phố Hà Nội và được sự thống nhất của Thường trực Thành ủy.

Lý do: Đảm bảo cơ chế linh hoạt trong xác định đối tượng cần thu hút, không bỏ sót người có tài năng để đóng góp cho sự phát triển của Thành phố.

b) Cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập của Thành ủy Hà Nội, Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố Hà Nội và các tổ chức chính trị - xã hội thuộc thành phố Hà Nội.

c) Cơ quan, tổ chức hoặc cá nhân có liên quan đến thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng thuộc thành phố Hà Nội.

3.2 Các ngành, lĩnh vực trọng tâm, ưu tiên thu hút

(1). Nhóm A: Lĩnh vực quyết định năng lực cạnh tranh của Thành phố:

a) Khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

b) Quy hoạch; quản lý và phát triển đô thị, nông thôn.

c) Quản trị công và pháp luật.

d) Kinh tế, kinh tế số.

đ) Phát triển năng lượng.

e) Đối ngoại, hội nhập quốc tế.

(2). Nhóm B: Lĩnh vực bảo đảm an sinh - xã hội:

a) Y tế;

b) Giáo dục và đào tạo;

c) Bảo vệ môi trường.

(3). Nhóm C: Lĩnh vực văn hóa, thể thao:

a) Văn hóa, nghệ thuật, thể dục thể thao;

b) Du lịch.

(4). Các lĩnh vực khác phù hợp với tình hình thực tiễn kinh tế - xã hội và định hướng phát triển các ngành, lĩnh vực chiến lược, trọng tâm do các cơ quan,

đơn vị chịu trách nhiệm tham mưu, đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố đưa vào danh mục các lĩnh vực, chương trình, dự án, đề tài mà Thành phố đang có nhu cầu.

Lý do: Các ngành, lĩnh vực phù hợp với 08 Nghị quyết chiến lược của Bộ Chính trị; mục tiêu phát triển Thành phố theo Nghị quyết đại hội đại biểu đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ XVIII, nhiệm kỳ 2025- 2030.

3.3. Chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng

Chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng trong Quy định kèm theo Nghị quyết gồm 02 trường hợp: (1) Theo hình thức tuyển dụng công chức, viên chức; (2) Theo hình thức ký hợp đồng lao động.

Lý do: Phù hợp với Nghị định số 179/2024/NĐ-CP, Nghị định số 173/2025/NĐ-CP phân loại rõ 02 hình thức thu hút, phù hợp với nguyện vọng của người có tài năng (đóng góp dài hạn hoặc ngắn hạn), tính chất đa dạng của đối tượng thu hút (chuyên gia, sinh viên, nhà doanh nghiệp...).

Riêng chuyên gia khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số ngoài thực hiện thu hút, trọng dụng theo một trong hai hình thức kể trên, còn được bổ sung các chính sách hỗ trợ tăng thêm để đảm bảo thành phố Hà Nội có cơ chế, chính sách vượt trội đối với các lĩnh vực theo Nghị quyết 57-NQ/TW, Nghị định số 249/2025/NĐ-CP.

Ngoài được hưởng các chính sách do Trung ương quy định, các chính sách cụ thể hóa tại Nghị quyết là các chính sách ***hỗ trợ bổ sung thêm*** cho người có tài năng, đảm bảo cơ chế vượt trội của Thành phố trong thu hút, trọng dụng nhân tài.

a) Đối với thu hút, trọng dụng người có tài năng theo hình thức tuyển dụng công chức, viên chức

Các chính sách theo hình thức tuyển dụng công chức, viên chức, gồm: (1) Hỗ trợ một lần kinh phí ban đầu; (2) Hỗ trợ sản phẩm công trình; (3) Hỗ trợ khi đạt giải thưởng, thành tích đặc biệt; (4) Điều kiện làm việc; (5) Nhóm chính sách phúc lợi, gắn với lợi thế của Hà Nội.

b) Đối với thu hút người có tài năng theo hình ký hợp đồng lao động

Các chính sách theo hình thức ký hợp đồng lao động, gồm: (1) Hỗ trợ về mức thu nhập; (2) Chi phí lưu trú; (2) Hỗ trợ sản phẩm công trình; (3) Hỗ trợ khi đạt giải thưởng, thành tích đặc biệt.

V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH NGHỊ QUYẾT VÀ THỜI GIAN TRÌNH THỐNG QUA/BAN HÀNH

Kinh phí thực hiện chính sách được đảm bảo từ ngân sách Thành phố và các nguồn hợp pháp khác.

Sau khi Nghị quyết được Hội đồng nhân dân Thành phố thông qua, Ủy ban nhân dân Thành phố chỉ đạo các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện. Nguồn kinh phí cho công tác triển khai Nghị quyết; công tác giám sát, kiểm tra việc

thực hiện các quy định do ngân sách nhà nước chi trả bảo đảm theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các quy định hiện hành.

Thời gian dự kiến trình thông qua Nghị quyết: Kỳ họp tháng 1/2026 của Hội đồng nhân dân Thành phố.

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Nghị quyết ban hành Quy định về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội, Ủy ban nhân dân Thành phố kính trình Hội đồng nhân dân Thành phố xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Thành ủy;
- Đ/c Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các Đ/c PCT UBND Thành phố;
- Các Ban HĐND TP: Pháp chế,
Văn hóa - Xã hội, Kinh tế và Ngân sách;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính, Tư pháp;
- VPUBTP: CVP, các PCVP; các phòng NC, TH;
- Lưu: VT, SNV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Dương Đức Tuấn