

Số: /BC-UBND

Hà Nội, ngày tháng 01 năm 2026

BÁO CÁO

Tiếp thu, giải trình Báo cáo thẩm tra dự thảo Nghị quyết quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội

Kính gửi: Hội đồng nhân dân Thành phố

Để chuẩn bị nội dung phục vụ kỳ họp chuyên đề thứ 31 của Hội đồng nhân dân Thành phố khóa XVI, nhiệm kỳ 2021-2026, ngày 26/01/2026, Ban Pháp chế, HĐND Thành phố đã tổ chức họp thẩm tra các nội dung kỳ họp thuộc lĩnh vực Ban phụ trách và được phân công, trong đó có dự thảo Nghị quyết quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng thành phố Hà Nội. Tại cuộc họp, các Ban của HĐND Thành phố cơ bản thống nhất với nội dung Nghị quyết do UBND Thành phố trình và đề nghị UBND Thành phố triển khai một số nội dung liên quan đến Nghị quyết.

UBND Thành phố đã chỉ đạo Sở Nội vụ rà soát, làm rõ nội dung theo Báo cáo thẩm tra số 06/BC-BPC ngày 26 tháng 01 năm 2026 của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân Thành phố, cụ thể như sau:

1. Về nguồn kinh phí, khả năng cân đối ngân sách để xây dựng các cơ chế, chính sách

a) Về nguồn kinh phí xây dựng cơ chế, chính sách:

Căn cứ Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ, quy định: “Hàng năm, ngân sách nhà nước bố trí **khoảng 10% tổng quỹ tiền lương của năm (không bao gồm phụ cấp)** để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng; đồng thời cho phép bộ, ngành, địa phương **huy động thêm nguồn lực ngoài ngân sách** để thu hút, trọng dụng người có tài năng theo quy định của pháp luật.”

Căn cứ khoản 1 Điều 20 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quy định: “Hàng năm, ngân sách nhà nước bố trí kinh phí bằng **10% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp)** đối với các bộ, ngành, cơ quan trung ương và bằng **5% tổng quỹ tiền lương cơ bản (không bao gồm phụ cấp)** đối với các địa phương để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.”

Như vậy, nguồn kinh phí để xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng đã được quy định và có cơ sở để triển khai thực hiện.

b) Về khả năng cân đối ngân sách

Tiếp thu ý kiến tại báo cáo thẩm định, để đảm bảo khả năng cân đối ngân sách của Thành phố, UBND Thành phố đã điều chỉnh nội dung tại khoản 1 Điều 19 dự thảo Quy định kèm theo Nghị quyết thành: “*Hàng năm, ngân sách thành phố bố trí kinh phí bằng nguồn ngân sách nhà nước (được tổng hợp trong dự toán ngân sách hằng năm trên cơ sở nhu cầu của các cơ quan đơn vị) và các nguồn hợp pháp khác theo quy định (nếu có) để thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng theo Quy định này*”.

2. Điều chỉnh từ mức lương cơ sở sang mức lương tối thiểu vùng I để đảm bảo tương xứng giữa khu vực công - khu vực tư; làm rõ căn cứ hỗ trợ một lần kinh phí quy định tại Điều 7 dự thảo Quy định

a) Về điều chỉnh sang mức lương tối thiểu vùng I

UBND Thành phố tiếp thu ý kiến tại Báo cáo thẩm định, rà soát, điều chỉnh các mức hỗ trợ tính theo mức lương cơ sở thành mức lương tối thiểu vùng I.

(Chi tiết tại Phụ lục 1 kèm theo)

b) Căn cứ để xây dựng và xác định chính sách hỗ trợ một lần kinh phí quy định tại Điều 7 của dự thảo Nghị quyết

Tại khoản 2 Điều 8 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ quy định căn cứ vào khả năng cân đối ngân sách của địa phương, Ủy ban nhân dân Thành phố trình Hội đồng nhân dân Thành phố xem xét, quyết định bổ sung chính sách hỗ trợ, trợ cấp thu hút lần đầu sau tuyển dụng đối với người có tài năng. Do vậy, việc xây dựng chính sách hỗ trợ một lần là có cơ sở để triển khai thực hiện.

3. Rà soát các quy định về chính sách thu hút nguồn nhân lực đã được HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết

Triển khai Luật Thủ đô số 39/2024/QH15, HĐND Thành phố đã ban hành 02 Nghị quyết thu hút nguồn nhân lực, gồm Nghị quyết số 34/2025/NQ-HĐND ngày 29/9/2025 về chính sách phát triển khoa học và công nghệ của thành phố Hà Nội; Nghị quyết số 73/2025/NQ-HĐND ngày 27/11/2025 quy định cơ chế, chính sách, biện pháp ưu đãi, hỗ trợ thu hút nguồn nhân lực công nghệ cao làm việc tại khu công nghệ cao và thúc đẩy hoạt động đổi mới sáng tạo tại khu công nghệ cao.

Sau khi rà soát, dự thảo Nghị quyết quy định về thu hút, trọng dụng người có tài năng đã loại trừ các đối tượng thuộc Nghị quyết trên, đảm bảo Nghị quyết sau khi được ban hành đồng bộ, thống nhất với các quy định khác của Thành phố.

4. Xem xét, làm rõ một cách tổng thể các chính sách hỗ trợ khác ngoài kinh phí, trong đó lưu ý đến chính sách tạo điều kiện tối ưu về nhà ở, chăm sóc y tế, giáo dục và đào tạo, phương tiện đi lại

Tiếp thu các ý kiến của đại biểu tại buổi thẩm tra và ý kiến của Ban Pháp chế, UBND Thành phố đã điều chỉnh các nội dung tại khoản 1, khoản 3 Điều 9. Cụ thể:

- Về nhà ở: Được bố trí ***theo chính sách nhà ở của thành phố Hà Nội***; Trường hợp không sử dụng nhà ở do Thành phố bố trí, được hỗ trợ tiền thuê nhà không quá 06 lần mức lương tối thiểu vùng I/tháng hoặc 04 lần mức lương tối thiểu vùng I/tháng (tùy đối tượng); Được ưu tiên lựa chọn mua, thuê mua nhà ở xã hội tại các dự án xây dựng nhà ở xã hội trên địa bàn Thành phố mà không cần phải đáp ứng các điều kiện theo quy định của pháp luật hiện hành. Người có tài năng có nguyện vọng mua nhà ở xã hội, được hỗ trợ không quá 10% giá trị của nhà ở xã hội.

- Về giáo dục và đào tạo: Con đẻ, con nuôi dưới 18 tuổi của người có tài năng ***được ưu tiên lựa chọn cơ sở giáo dục***; miễn toàn bộ học phí, giá dịch vụ khác trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo có liên quan khi theo học tại các cơ sở giáo dục công lập của Thành phố

5. Làm rõ căn cứ để quy định cụ thể mức thu nhập của đối tượng hưởng theo hình thức ký kết hợp đồng tại điểm a khoản 1 Điều 13 dự thảo

Khoản 2 Điều 12 Nghị định số 179/2024/NĐ-CP quy định: “*Việc lựa chọn hình thức hợp đồng lao động, nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động và mức thù lao đối với chuyên gia, nhà khoa học đầu ngành do người đứng đầu bộ, ngành, cơ quan trung ương và địa phương quyết định trên cơ sở yêu cầu công việc, năng lực, đóng góp của chuyên gia, nhà quản lý, nhà quản trị doanh nghiệp, nhà khoa học đầu ngành và nguồn kinh phí để thực hiện chính sách đối với người có tài năng của bộ, ngành, cơ quan trung ương, địa phương.*”. Như vậy, Thành phố được quyết định mức thù lao với người có tài năng.

Hiện nay, các quy định về mức lương chuyên gia được thiết kế theo các mức khác nhau, để đảm bảo phù hợp theo các nhóm đối tượng. Thông tư số 004/2025/TT-BNV ngày 07/5/2025 của Bộ Nội vụ quy định mức lương của chuyên gia tư vấn trong nước làm cơ sở cho việc xác định giá gói thầu, gồm 4 mức, trong đó mức cao nhất là 70.000.000 đồng/tháng. Mức lương đề xuất theo chính sách của Thành phố có chia 03 mức để đảm bảo tính phân loại và tương đương với lương cấp quản lý các doanh nghiệp nước ngoài ở Hà Nội hoặc các tập đoàn, công ty lớn; đảm bảo khả năng cạnh tranh với khu vực tư nhân (tham khảo chính sách lương theo mô hình của Singapore).

Bên cạnh đó, trong các nhóm đối tượng người có tài năng của Thành phố, bao gồm chuyên gia chuyên môn, huấn luyện viên, văn nghệ sĩ, vận động viên. Các đối tượng này đã có các chính sách hỗ trợ đặc thù của Thành phố, cụ thể: Nghị quyết số 23/2022/NQ-HĐND ngày 08/12/2022 của HĐND Thành phố quy định chế độ đãi ngộ, hỗ trợ "Nghệ sĩ nhân dân", "Nghệ sĩ ưu tú"; Nghệ nhân và Câu lạc bộ tiêu biểu trong lĩnh vực di sản văn hóa phi vật thể thành phố Hà Nội”; Nghị quyết số 06/2023/NQ-HĐND ngày 04/7/2023 của HĐND Thành phố quy định nội dung chi, mức chi chế độ chi tập huấn, tham dự giải, làm nhiệm vụ tại nước ngoài và thuê chuyên gia nước ngoài huấn luyện các đội tuyển thể thao Hà

Nội; Nghị quyết số 13/2023/NQ-HĐND ngày 06/02/2023 của HĐND Thành phố quy định một số chế độ thu hút, đãi ngộ đặc thù đối với vận động viên, huấn luyện viên đạt thành tích cao của thành phố Hà Nội... Do vậy, việc đề xuất mức lương của nhóm đối tượng này thấp hơn, để đảm bảo tính công bằng trong thực hiện chính sách.

Ngoài ra, dự thảo Nghị quyết quy định hình thức mức lương theo thỏa thuận đối với trường hợp thuê khoán công việc, sản phẩm để tạo cơ chế linh hoạt, dễ dàng thu hút người có tài năng.

6. Rà soát tên gọi, thể thức soạn thảo Nghị quyết, quy định kèm theo để đảm bảo thực hiện đúng quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật

UBND Thành phố đã tiếp thu, chỉnh lý nội dung dự thảo phù hợp với quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật. Tên gọi sau điều chỉnh: “*Nghị quyết ban hành quy định về cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng của thành phố Hà Nội*”.

Các nội dung đại biểu yêu cầu làm rõ tại buổi thẩm tra đã được tiếp thu, chỉnh lý trực tiếp trong dự thảo Nghị quyết.

UBND Thành phố kính đề nghị Hội đồng nhân dân Thành phố xem xét, thông qua Nghị quyết (*Xin gửi kèm dự thảo Nghị quyết*)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Thành ủy;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các Phó Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các Ban: VHXX, KTNS, PC HĐND TP;
- Các Sở: NV, TC, TP;
- VPUB: CVP, PCVP B.V.Thắng, NC;
- Lưu: VT, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Dương Đức Tuấn