

Số: 39/BC-HĐND

Hà Nội, ngày 10 tháng 10 năm 2016

BÁO CÁO

Kết quả giám sát thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 04/12/2015 của HĐND Thành phố về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2016 và thực hiện chính sách tinh giản biên chế của thành phố Hà Nội

Căn cứ kế hoạch công tác 06 tháng cuối năm 2016, chuẩn bị cho kỳ họp thứ 3 HĐND Thành phố khóa XV, nhiệm kỳ 2016-2021, Ban Pháp chế HĐND Thành phố tổ chức giám sát “thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 04/12/2015 của HĐND Thành phố về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2016 và thực hiện chính sách tinh giản biên chế của thành phố Hà Nội”¹ với mục đích đánh giá thực trạng tổ chức triển khai các nội dung trên của thành phố Hà Nội, kết quả đạt được, hạn chế, khó khăn vướng mắc, nguyên nhân và trách nhiệm của các đơn vị, các cấp, các ngành liên quan. Qua đó tham mưu cho Thường trực HĐND Thành phố những nguyên tắc, định hướng công tác chuẩn bị kế hoạch biên chế năm 2017; đưa ra những kiến nghị, giải pháp thực hiện Nghị quyết 39/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; khắc phục những hạn chế trong năm tiếp theo, báo cáo HĐND Thành phố.

Đoàn giám sát đã nghiên cứu các tài liệu liên quan, yêu cầu 22 sở, ban, ngành của UBND Thành phố (22 đơn vị); 30 quận, huyện, thị xã của Thành phố và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hà Nội báo cáo bằng văn bản; Đoàn giám sát thực hiện giám sát qua báo cáo và giám sát trực tiếp tại 06 đơn vị: 03 quận, huyện và 03 sở². Tham dự các buổi giám sát có các Ủy viên Ban Pháp chế HĐND Thành phố, đại diện lãnh đạo các đơn vị Sở Nội vụ, Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Thành phố. Sau khi giám sát, Đoàn có báo cáo về kết quả giám sát như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 04/12/2015 của HĐND Thành phố về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2016.

Các đơn vị thuộc đối tượng giám sát đã chấp hành nghiêm túc chế độ báo cáo cho Đoàn giám sát đảm bảo đúng yêu cầu về thời gian và nội dung yêu cầu của Đoàn giám sát; cơ bản nghiêm túc triển khai thực hiện nghị quyết số 07/NQ-HĐND của HĐND Thành phố đảm bảo theo đúng quy định:

¹ Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, các Nghị định của Chính phủ, Thông tư của các bộ, ngành liên quan, các văn bản chỉ đạo của Thành ủy, Kế hoạch của UBND Thành phố về việc thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

² Từ ngày 21/9 đến ngày 29/9, tổ chức giám sát trực tiếp tại 03 quận, huyện: quận Long Biên, quận Hà Đông, huyện Chương Mỹ) và 03 sở: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ.

- Về tổ chức bộ máy: Từ năm 2015 đến nay, các đơn vị hành chính, sự nghiệp của Thành phố đã khẩn trương thực hiện công tác rà soát, sắp xếp, kiện toàn lại tổ chức bộ máy của từng cấp, ngành theo hướng tinh gọn, không chồng chéo chức năng nhiệm vụ; đã sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức 22 sở và giảm 46 phòng, ban chiếm 22,5%. Công tác kiểm tra, giám sát việc sắp xếp tổ chức bộ máy được triển khai thực hiện (25/80 cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố). Các đơn vị đã thực hiện theo đúng Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, các Thông tư của các Bộ, ngành liên quan và Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện. Công tác rà soát, sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy theo Luật Tổ chức chính quyền địa phương đã có 22/22 sở đã hoàn thành, trong đó: 19/22 sở đã được UBND Thành phố ban hành quyết định về việc quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức; còn 03 sở³ hiện đang được Sở Nội vụ tiếp tục hoàn thiện hồ sơ trình UBND Thành phố.

Việc thành lập mới các cơ quan, đơn vị được thực hiện theo đúng quy định; Việc xử lý đối với các cơ quan, đơn vị đã có quyết định sáp nhập, giải thể hoặc đã hết chức năng nhiệm vụ đã được UBND Thành phố chỉ đạo các đơn vị có trách nhiệm và liên quan phối hợp thực hiện bố trí, sắp xếp nhiệm vụ cho cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo theo quy định, đến nay các đơn vị đã và đang triển khai theo quy định, không có vướng mắc.

Về kiện toàn lại tổ chức bộ máy Thanh tra giao thông, Thanh tra xây dựng đã được tiến hành rà soát lại, trong đó: Đội thanh tra xây dựng được UBND Thành phố giao đồng chí Chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã chỉ đạo, điều hành trực tiếp để thực hiện nhiệm vụ quản lý trật tự xây dựng từ ngày 01/9/2016⁴; Lực lượng Thanh tra giao thông, do đặc thù công tác nên vẫn giữ nguyên như mô hình hiện nay.

Một số đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành phố, trực thuộc quận, huyện, thị xã cũng đã được triển khai rà soát⁵, đánh giá thực tiễn hoạt động để sắp xếp, sáp nhập⁶ đảm bảo tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động và phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

- Công tác quản lý, sử dụng biên chế: UBND Thành phố giao đúng số lượng biên chế hành chính, sự nghiệp do HĐND Thành phố quyết định và gắn cùng với việc giao chỉ tiêu kinh tế - xã hội, tạo thuận lợi cho các đơn vị, địa phương chủ động thực hiện xây dựng kế hoạch, quản lý, sử dụng biên chế ngay từ đầu năm; đã thực hiện điều chỉnh lại việc giao chỉ tiêu cho các đơn vị theo sự điều chỉnh của Bộ Nội vụ về giao chỉ tiêu số lượng biên chế hành chính, sự nghiệp của Thành phố. Các đơn vị cơ bản sử dụng biên chế có hiệu quả và không vượt chỉ tiêu được giao.

³ 02 Sở: Sở Văn hóa và Thể Thao, Sở Du lịch đang hoàn thiện hồ sơ trình UBND Thành phố; Sở Quy hoạch Kiến trúc đang chờ ý kiến của các Bộ để hoàn thiện hồ sơ.

⁴ Theo Quyết định số 3973/QĐ-UBND ngày 20/7/2016 của UBND thành phố Hà Nội.

⁵ Sau sắp xếp, các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở từ 401 xuống còn 280 đơn vị, giảm 121 đơn vị (30,2%);

- Công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức của các sở, ngành, đơn vị trực thuộc Thành phố và các quận, huyện, thị xã đã được coi trọng, cơ bản thực hiện nghiêm túc theo đúng quy định⁷. Việc đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm đã được đổi mới về nội dung như: gắn việc đánh giá kết quả công việc với tính sáng tạo đảm bảo tính khách quan, công bằng trong việc đánh giá công chức; đã đề cao trách nhiệm người đứng đầu, gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với kết quả thực hiện của tổ chức, mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu không được cao hơn mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cơ quan; đảm bảo nguyên tắc công khai và tính công minh. Đặc biệt có một số sở, ngành, quận, huyện⁸ đã triển khai việc đánh giá cán bộ, công chức dựa trên hiệu quả, mức độ hoàn thành công việc theo từng tháng, từng quý; thực hiện công tác đánh giá theo hướng đề cao hiệu quả công việc, đảm bảo tính khách quan và công bằng.

- Công tác thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức tiếp tục được đổi mới trong đó chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyển dụng, đảm bảo tối đa nguyên tắc cạnh tranh khách quan, công bằng, minh bạch; chống tiêu cực trong thi cử, nâng cao chất lượng đầu vào của công chức, viên chức; cùng với đó là nghiên cứu để tiếp tục đề xuất đổi mới trình HĐND ban hành các chính sách, cơ chế tạo nguồn, trọng dụng tài năng, nguồn nhân lực chất lượng cao và các chế độ ưu đãi đối với cán bộ, công chức, viên chức của Thành phố.

2. Kết quả thực hiện chính sách tinh giản biên chế của thành phố Hà Nội và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức

- Công tác chỉ đạo: UBND thành phố tập trung chỉ đạo quyết liệt thực hiện việc tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của các đơn vị hành chính, sự nghiệp của Thành phố. UBND thành phố đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, tổ chức hội nghị triển khai thực hiện Nghị quyết 39-NQ/TW, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP đến các cấp, các ngành và cả hệ thống chính trị của Thành phố.

- Về việc triển khai Đề án vị trí việc làm: Toàn Thành phố đã hoàn thành Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính và đã được Bộ Nội vụ phê duyệt, Sở Nội vụ đã có văn bản hướng dẫn các cơ quan, đơn vị mô tả vị trí việc làm và khung năng lực vị trí việc làm theo danh mục vị trí việc làm được Bộ Nội vụ phê duyệt, đến nay các cơ quan, đơn vị đều đang triển khai thực hiện. Đối với các đơn vị sự nghiệp cơ bản hoàn thành Đề án vị trí việc làm theo Nghị định 41/2012/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn số 14/2012/TT-BNV của Bộ Nội vụ. Về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp mới được quy định cũng đã được Sở Nội vụ hướng dẫn; việc bổ nhiệm và thủ tục cụ thể bảo đảm công tác tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của các đơn vị hành chính, sự nghiệp của Thành phố được hiệu quả.

⁷ Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính phủ về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức

⁸ Một số đơn vị làm tốt như Văn phòng HĐND Thành phố, Sở Nội vụ.

Tiêu biểu cho cấp huyện trong việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức là quận Long Biên. Từ năm 2013, quận Long Biên đã tổ chức đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng tháng và từ năm 2016 đã mở rộng thêm các đối tượng là cán bộ, giáo viên và nhân viên tại các trường học.

- Về việc triển khai Đề án tinh giản biên chế: Tính đến hết tháng 8 năm 2016, các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố đều đã xây dựng xong Đề án tinh giản biên chế theo đúng Kế hoạch số 166/KH-UBND ngày 12/8/2015 của UBND Thành phố. Thành phố đã thực hiện tinh giản được 03 đợt và đảm bảo chế độ theo đúng quy định: đã giảm được 26 trưởng phòng, 116 phó trưởng phòng; giảm 151 biên chế (16 công chức; 83 viên chức; 52 công chức cấp xã); giảm 704 hợp đồng có chỉ tiêu.

Đối với đơn vị sự nghiệp công lập có nguồn thu sự nghiệp, khuyến khích đẩy mạnh tự chủ và đã chuyển đổi thêm 10% số lượng viên chức sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm và xã hội hóa, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

II. HẠN CHẾ, THIẾU SÓT, NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế, thiếu sót

1.1. Về triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 04/12/2015 của HĐND Thành phố về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2016:

- Công tác rà soát, sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc các sở, ngành, đơn vị trực thuộc Thành phố và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc các quận, huyện, thị xã còn chậm so với yêu cầu: tại một số sở, ngành của Thành phố và tại các quận, huyện, số lượng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc vẫn còn nhiều, nhiều đơn vị vẫn còn tồn tại từ 02 Ban Quản lý dự án trở lên⁹; vẫn còn tình trạng một số đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động chưa hiệu quả, chưa tinh gọn hoặc có chung một số chức năng nhiệm vụ (Trung tâm phát triển quỹ đất, Ban bồi thường GPMB và một số đơn vị thuộc lĩnh vực y tế, văn hóa, thông tin, dạy nghề...) ở cấp Thành phố và cấp huyện.

- UBND Thành phố tuy đã rà soát lại đội ngũ Thanh tra xây dựng, điều chỉnh quy chế phối hợp và giao Chủ tịch UBND cấp quận, huyện, thị xã chỉ đạo, điều hành trực tiếp để phù hợp với Luật thanh tra; tuy nhiên, biên chế lực lượng Thanh tra vẫn do Sở quản lý nên hoạt động theo mô hình này là chưa hiệu quả, chỉ là một đơn vị trung gian trong hoạt động quản lý nhà nước, không đảm bảo tính xuyên suốt trong chỉ đạo của các quận, huyện, thị xã; không đảm bảo hiệu quả, tính kịp thời trong công tác quản lý trật tự xây dựng tại các địa phương, chưa nâng cao tính chịu trách nhiệm trong công việc và chưa đáp ứng yêu cầu cấp bách, đòi hỏi của thực tiễn trong lĩnh vực quản lý và xử lý vi phạm trật tự xây dựng tại cơ sở.

- Tình trạng lao động hợp đồng thực hiện nhiệm vụ công chức do tồn tại của lịch sử (Sở Nông nghiệp & PTNT, Sở Văn hóa & Thể thao, Thanh tra xây dựng, Thanh tra Giao thông; phòng, ban của một số quận huyện...) chưa được khắc phục dẫn đến sự bất hợp lý trong quản lý, sử dụng, áp dụng chế độ, chính sách đối với cán bộ.

⁹ Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn có 05 Ban QLDA; Sở Giao thông Vận tải có 06 Ban QLDA; Sở Xây dựng có 08 Ban QLDA; Một số quận, huyện có từ 02 Ban QLDA: Hoàn Kiếm, Tây Hồ, Hà Đông, Mê Linh

- Công tác kiểm tra, thanh tra tại một số cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên; việc xác định trách nhiệm người đứng đầu ở những đơn vị có sai phạm, yếu kém kéo dài còn hạn chế.

1.2. Về thực hiện chính sách tinh giản biên chế của thành phố Hà Nội và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức

- Việc triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm theo chức năng, nhiệm vụ, vị trí công việc được giao của một số đơn vị sự nghiệp đến nay vẫn chưa xong, còn lúng túng, mô tả công việc còn chưa đảm bảo.

- Việc bố trí, quản lý, sử dụng biên chế ở một số đơn vị còn chưa hợp lý: còn tình trạng sử dụng biên chế công chức thấp hơn chỉ tiêu được giao nhưng vẫn ký hợp đồng lao động thực hiện công tác chuyên môn và vượt số được giao của Nghị quyết HĐNDTP¹⁰. Một số đơn vị thực hiện còn tăng so với chỉ tiêu được giao¹¹.

- Công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và hợp đồng 68: hiện nay vẫn chưa quy định cụ thể về tiêu chí tuyển dụng, tiêu chí định lượng trong việc đánh giá công chức, viên chức. Các trường hợp đánh giá hoàn thành nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ nhưng vẫn còn hạn chế năng lực, không hoàn thành nhiệm vụ vẫn chiếm một số lượng nhất định; việc rà soát các trường hợp thuộc diện tinh giản thì lại chủ yếu là về hưu. Việc tinh giản biên chế còn gặp rất nhiều khó khăn, chưa đạt được yêu cầu Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ đề ra.

2. Nguyên nhân của hạn chế, thiếu sót

2.1. Nguyên nhân khách quan.

- Một số văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến tổ chức bộ máy, quản lý, sử dụng biên chế hiện nay có một số nội dung quy định không thống nhất, chưa đồng bộ, chưa được điều chỉnh, bổ sung, thay thế cho phù hợp với Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015, gây khó khăn, vướng mắc cho các cấp, các ngành khi tổ chức thực hiện.

- Năm 2015, 2016 vẫn tăng đơn vị mới do yêu cầu của Thành phố, tăng nhiệm vụ mới cho một số đơn vị trong khi tổng biên chế và chế độ không được tăng, dẫn đến quá tải về công việc, hiệu quả công việc có lúc chưa được đảm bảo.

- Công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức của các sở, ngành, đơn vị trực thuộc Thành phố và các quận, huyện, thị xã so với trước đây đã đổi mới tích cực về nội dung, nhưng tiêu chí đánh giá vẫn định tính mà chưa được định lượng chung thống nhất để thực hiện cho toàn thành phố nhằm thực hiện đánh giá đúng người, đúng việc bảo đảm khách quan, chất lượng.

- Vấn đề chuyển đổi sang cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP vẫn còn nhiều lĩnh vực chưa có hướng dẫn và chuyển đổi đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần hiện nay vẫn chưa

¹⁰ Sở ngoại vụ tự ký 07 hợp đồng; Huyện Thanh Oai tự ký 12 hợp đồng; Quận Long Biên: quận ký 27 HĐ, các đơn vị tự ký 57 HĐ....

¹¹ Huyện Chương Mỹ tăng 19 chỉ tiêu HĐ68; Huyện Mỹ Đức tăng 46 chỉ tiêu lao động định mức khối giáo dục

có các tiêu chí phân loại đơn vị sự nghiệp công lập để triển khai thực hiện theo quy định;

- Thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP gặp nhiều khó khăn trong thực tiễn vì các điều kiện để thực hiện tinh giản biên chế rất chặt chẽ, khó đủ tiêu chuẩn, trong khi nhiều trường hợp do không đủ sức khỏe công tác nguyện vọng được tinh giản biên chế nhưng không đủ các điều kiện theo quy định của Nghị định. Chế độ chính sách đối với các lao động dôi dư sau sắp xếp, tổ chức bộ máy hiện nay vẫn chưa có chính sách cụ thể.

- Việc xây dựng vị trí việc làm tại các đơn vị sự nghiệp tuy đã được triển khai nhưng đến nay tiến độ chậm vì phải chờ các Bộ chuyên ngành ban hành hướng dẫn về danh mục vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc ngành, lĩnh vực, các đơn vị, dẫn đến không chủ động triển khai thực hiện.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

- Một số cơ quan, đơn vị nhận thức chưa đầy đủ về trách nhiệm thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-HĐND ngày 04/12/2015 của HĐND Thành phố về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2016; đặc biệt là các giải pháp để triển khai thực hiện.

- Một số các đơn vị cấp thành phố, cấp huyện còn chưa chủ động trong việc tự rà soát chức năng nhiệm vụ của đơn vị, của ngành; kiểm tra và tự kiểm tra rà soát về tổ chức bộ máy hành chính, sự nghiệp còn hạn chế; tổ chức triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế còn có tâm lý ỷ lại, trông chờ sự chỉ đạo, lãnh đạo của cấp thành phố; các đơn vị sáp nhập hoặc giải thể chưa chủ động triển khai.

- Tình trạng viên chức đang thực hiện nhiệm vụ của công chức hay hợp đồng lao động vẫn thực hiện nhiệm vụ chuyên môn ở một số đơn vị tồn tại đã lâu vẫn chưa được Thành phố chủ động khắc phục, để kéo dài mặc dù vấn đề này đã được HĐND Thành phố giám sát và có kiến nghị khắc phục.

- Công tác thanh tra, kiểm tra chế độ công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại một số đơn vị, quận huyện còn hình thức, xử lý chưa nghiêm. Một số vi phạm, thiếu sót còn chậm được phát hiện, chưa chỉ rõ được trách nhiệm dẫn đến hiệu quả sau thanh tra, kiểm tra còn hạn chế.

IV. KIẾN NGHỊ

1. Đối với các cơ quan Trung ương

1.1. Đề nghị Chính phủ sớm ban hành Nghị định mới thay thế Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014, Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 theo Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2015, trong Nghị định cần chú ý tính đồng bộ, thống nhất giữa các văn bản và với sự chỉ đạo tại Nghị quyết số 39/-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế.

1.2. Đề nghị các Bộ, ngành của Trung ương sớm có hướng dẫn về việc chuyển đổi sang cơ chế tự chủ theo Nghị định 16/2015/NĐ-CP đối với tất cả

các lĩnh vực, hiện nay Trung ương mới chỉ có hướng dẫn về các lĩnh vực khoa học công nghệ, y tế- dân số, lao động thương binh- xã hội.

1.3. Hiện nay những quy định về cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện theo quy định của Luật Cán bộ, công chức năm 2008 và Luật Viên chức năm 2010 và các Nghị định hướng dẫn liên quan. Đề nghị Quốc hội, Chính phủ nghiên cứu ban hành các Luật, Nghị định mới trên cơ sở Hiến pháp năm 2013, Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015, đặc biệt là Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị trong các quy định về bầu cử, tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, và việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập.

1.4. Trên cơ sở chỉ đạo Nghị quyết của Bộ Chính trị, Luật của Quốc hội, quy định trong Nghị định của Chính phủ, đề nghị các bộ, ngành của Trung ương cần thống nhất trong các văn bản quy định, hướng dẫn việc thực hiện tổ chức biên chế cán bộ, công chức, viên chức, trong đó chú trọng đổi mới trong công tác tuyển dụng cán bộ, chính sách đối với cán bộ công chức; xây dựng tiêu chí, định mức để lựa chọn cán bộ, công chức phù hợp với từng vị trí việc làm, tiêu chuẩn, chức danh đồng thời có hướng dẫn cụ thể về danh mục vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Cần có chế độ đãi ngộ gắn với quy định khen thưởng, kỷ luật công khai, minh bạch đối với từng đối tượng cán bộ, công chức, viên chức.

1.5. Đề nghị Chính phủ, các Bộ, ngành, cơ quan Trung ương sớm có hướng dẫn cụ thể về chính sách lao động dôi dư sau sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy tại các cơ quan nhà nước, các đơn vị sự nghiệp công lập.

1.6. Để từng bước giảm dần chế độ bao cấp, hỗ trợ của Nhà nước đối với một số lĩnh vực về giáo dục, y tế, văn hóa xã hội, từ đó có lộ trình giảm dần số lượng cán bộ, công chức, viên chức; nhân dân được tiếp cận với các dịch vụ về y tế, giáo dục, văn hóa... với chất lượng sống tốt hơn, đề nghị Quốc hội, Chính phủ nghiên cứu các chính sách cụ thể để thu hút việc xã hội hóa, đầu tư vào sự nghiệp giáo dục, y tế, văn hóa của các doanh nghiệp, cá nhân.

2. Đối với UBND Thành phố

2.1. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt và tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết 39/TW, Nghị định 108/2014/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế.

2.2. Đẩy mạnh việc rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy hành chính, sự nghiệp thuộc Thành phố gắn với vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp; kết hợp chặt chẽ với công tác tinh giản bộ máy và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo hướng tinh gọn, hiệu quả và chất lượng; sử dụng đúng số biên chế được giao, có dự phòng cho các đơn vị mới thành lập hoặc tăng thêm nhiệm vụ để làm không tăng tổng số biên chế của Thành phố.

2.3 Tiếp tục khẩn trương hoàn thành việc sáp nhập, giải thể các đơn vị sự nghiệp hoạt động không hiệu quả thực hiện theo đúng quy định; những nội dung thuộc thẩm quyền của HĐND Thành phố thì rà soát và đề xuất thực hiện đối với một số tổ chức sau:

- UBND Thành phố thực hiện rà soát, có phương án sắp xếp mô hình tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của Ban chỉ đạo giải phóng mặt bằng Thành phố, Ban bồi thường giải phóng mặt bằng các quận, huyện, thị xã theo Nghị quyết HĐND Thành phố và Nghị quyết 08 của Ban Thường vụ Thành ủy; Ban Pháp chế đề xuất sẽ không giao chỉ tiêu biên chế năm 2017 đối với Ban chỉ đạo giải phóng mặt bằng Thành phố; kiến nghị tổ chức sắp xếp lại Ban bồi thường giải phóng mặt bằng tại các quận, huyện, thị xã theo hướng sáp nhập với Chi nhánh trung tâm phát triển quỹ đất và giao quận, huyện quản lý.

- Đối với lực lượng Thanh tra xây dựng: Đề nghị UBND Thành phố giao các sở, ngành chuyên môn nghiên cứu vận dụng các quy định của pháp luật, xây dựng phương án để tổ chức sắp xếp lại lực lượng Thanh tra xây dựng theo hướng:

Đối với Thanh tra xây dựng Sở: giữ nguyên mô hình Thanh tra sở Xây dựng cũ để thực hiện theo đúng chức năng, nhiệm vụ của Luật Thanh tra năm 2010, Luật Xây dựng năm 2014 và Nghị định 26/2013/NĐ-CP của Chính phủ về tổ chức và hoạt động của thanh tra ngành Xây dựng.

Đối với Đội thanh tra xây dựng các quận, huyện, thị xã trước khi sát nhập về Thanh tra Sở: bàn giao toàn bộ biên chế đội ngũ Thanh tra xây dựng này trở về sáp nhập vào phòng Quản lý đô thị các quận, huyện, thị xã và chịu sự chỉ đạo, quản lý toàn diện của UBND các quận, huyện, thị xã cả về tổ chức bộ máy, biên chế cũng như các nhiệm vụ về quản lý đô thị và xử lý trật tự xây dựng; đảm bảo hiệu quả, nâng cao tính trách nhiệm khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ theo đúng quy định.

- Đối với công tác quản lý cán bộ thú y, cán bộ bảo vệ thực vật tại phường, xã và thị trấn nhưng thuộc biên chế Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn:

Đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo tổng kết, đánh giá việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 04/2012/NQ-HĐND ngày 05/4/2012 của HĐND Thành phố về thí điểm một số chính sách khuyến khích phát triển sản xuất nông nghiệp, xây dựng hạ tầng nông thôn thành phố Hà Nội giai đoạn 2012-2016, Quyết định số 5461/QĐ-UBND ngày 23/11/2012 về đề án bố trí viên chức kỹ thuật chăn nuôi, thú y viên thôn, bản, viên chức kỹ thuật trồng trọt, bảo vệ thực vật.

Trên cơ sở tổng kết, đánh giá, đề xuất phương án sắp xếp, bố trí cụ thể về tổ chức bộ máy, biên chế đối với lực lượng này.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực Y tế:

Thực tế hiện nay việc triển khai các nhiệm vụ liên quan đến lĩnh vực Y tế tại các quận, huyện, thị xã còn một số bất cập, không còn phù hợp với Luật Tổ chức chính quyền địa phương và Nghị quyết 39/TW của Bộ Chính trị. Bên cạnh đó, đối với các Trạm Y tế xã, phường, thị trấn lại chịu sự quản lý của Trung tâm Y tế cấp huyện, do đó rất khó khăn cho UBND các quận, huyện, thị xã trong việc triển khai phòng, chống dịch; chăm sóc sức khỏe ban đầu cho nhân dân tại cơ sở; bất cập trong công tác đầu tư xây dựng, nâng cấp các Trạm Y tế.

Đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo rà soát, sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp Y tế theo hướng : sáp nhập 02 đơn vị sự nghiệp là Trung tâm Y tế, Trung

tâm Dân số kế hoạch hóa gia đình này thành 01 đơn vị sự nghiệp và giao cho UBND các quận, huyện, thị xã quản lý, chỉ đạo toàn diện cả về tổ chức bộ máy cũng như các nhiệm vụ theo quy định; Sở y tế hướng dẫn về chuyên môn.

- Đề nghị UBND Thành phố đẩy nhanh tiến độ thực hiện Đề án sắp xếp lại các Ban quản lý dự án tại các sở, ngành, đơn vị trực thuộc Thành phố, các Ban quản lý dự án tại các quận, huyện, thị xã theo Nghị định 59/2015/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư 16 của Bộ Xây dựng về quản lý dự án đầu tư xây dựng; mỗi quận, huyện, thị xã chỉ thành lập 01 Ban Quản lý dự án.

- Đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo các quận, huyện, thị xã có Ban quản lý các chợ nghiên cứu, rà soát và sắp xếp lại theo phương án chuyển thành các công ty cổ phần hoặc đưa về cho các Hợp tác xã dịch vụ quản lý; tăng cường xã hội hóa vào hoạt động quản lý của Nhà nước, giảm tải nguồn kinh phí Nhà nước phải cấp cho các đơn vị này để thực hiện nhiệm vụ đồng thời cũng làm tăng tính hiệu quả hiệu động của các chợ trên địa bàn.

- Đề nghị đẩy nhanh tiến độ thành lập Trung tâm Văn hóa- Thông tin và Thể thao trên cơ sở sáp nhập và tổ chức lại Trung tâm Thể dục thể thao, Trung tâm văn hóa, Nhà Văn hóa, Đài truyền thanh các quận, huyện, thị xã.

2.4. Đối với các kiến nghị của các sở, ngành, đơn vị trực thuộc Thành phố và các quận, huyện, thị xã liên quan đến các đối tượng, chính sách tinh giản biên chế thực hiện theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP và Thông tư hướng dẫn của Bộ Nội vụ. Đề nghị rà soát, tổng hợp và có kiến nghị với Trung ương để chỉnh sửa cho phù hợp với thực tế. Bên cạnh đó, đề nghị UBND Thành phố nghiên cứu, đề xuất HĐND Thành phố có những chính sách hỗ trợ đặc thù riêng cho các đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế.

2.5. Có lộ trình giải quyết dứt điểm tồn tại cũ về việc viên chức thực hiện nhiệm vụ của công chức, lao động hợp đồng thực hiện nhiệm vụ chuyên môn tại một số đơn vị hành chính và nghiêm cấm các đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập của Thành phố tự ký hợp đồng lao động và sử dụng nguồn ngân sách khoán chỉ thường xuyên để chi trả lương vi phạm các quy định của pháp luật.

2.6. Nghiên cứu quy định cụ thể về tiêu chí định lượng trong việc đánh giá công chức, viên chức chung của thành phố.

3. Đối với các sở và UBND các quận, huyện, thị xã

3.1. Đề nghị Sở Nội vụ tham mưu cho UBND Thành phố tiếp tục có kế hoạch thực hiện có hiệu quả những nội dung đã được nêu trong Nghị quyết số 07/NQ-HĐND của HĐND Thành phố nhưng đến nay vẫn chưa thực hiện xong; tham mưu xử lý những đơn vị chưa thực hiện đúng số lượng biên chế được giao và tự ký sử dụng hợp đồng lao động thực hiện công tác chuyên môn.

3.1. Tăng cường công tác kiểm tra, hay tự kiểm tra rà soát về tổ chức bộ máy hành chính, sự nghiệp, và tăng cường công tác kiểm tra công vụ, xác định rõ trách nhiệm cá nhân người đứng đầu khi có sai phạm.

Bên cạnh đó, Đoàn đã tổng hợp một số một số kiến nghị, đề xuất của một số đơn vị và chuyển đến UBND Thành phố để chỉ đạo xem xét, nghiên cứu, giải quyết theo thẩm quyền và thông báo kết quả giải quyết cho các đơn vị biết để thực hiện theo quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả giám sát của Ban Pháp chế HĐND Thành phố về kết quả giám sát việc thực hiện Nghị quyết của HĐND Thành phố về tổng biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2016 và thực hiện chính sách tinh giản biên chế của thành phố Hà Nội./.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy;
- Đ/c Chủ tịch và thành viên TT HĐND Thành phố;
- Đ/c Chủ tịch và thành viên UBND Thành phố;
- Thành viên Ban Pháp chế HĐND Thành phố;
- Trưởng các Ban HĐND Thành phố;
- Các đơn vị là đối tượng giám sát; (để t/hiện)
- TT HĐND các quận, huyện, thị xã;
- Chánh VP HĐND TP;
- Phòng Tổng hợp (Ngân);
- Lưu: VT.BPC.

**TM. BAN PHÁP CHẾ
TRƯỞNG BAN**



Nguyễn Hoài Nam

PHỤ LỤC 1
TỔNG HỢP KIẾN NGHỊ CỦA CÁC SỞ, NGÀNH,
QUẬN, HUYỆN, THỊ XÃ QUA GIÁM SÁT

(Gửi kèm Báo cáo số: 39/BC-HĐND ngày 10/10/2016 của Ban Pháp chế HĐND Thành phố)

I. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ CỤ THỂ CỦA CÁC SỞ, BAN NGÀNH THÀNH PHỐ

1. Đề nghị UBND thành phố phê duyệt Đề án “Rà soát, sắp xếp, kiện toàn cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập của Sở Y tế Hà Nội” và Đề án “Rà soát, điều chỉnh vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế Hà Nội theo Thông tư liên tịch số 51/2015/TTLT-BYT-BNV” để Sở Y tế có căn cứ triển khai thực hiện đối với các đơn vị trong Ngành (*Sở Y tế*).

2. Đề nghị Thành phố phê duyệt kế hoạch và giao đủ chỉ tiêu biên chế năm 2017 cho các đơn vị để đảm bảo thực hiện nhiệm vụ; phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức của một số đơn vị; sớm có kế hoạch thi tuyển công chức, viên chức để ổn định biên chế hành chính, sự nghiệp theo chỉ tiêu được giao (*Sở Y tế; Sở Kế hoạch – đầu tư; Ban Dân tộc-UBND Thành phố; Sở Du lịch; Sở Nông nghiệp & PTNT*).

3. Đề nghị Thành phố ưu tiên tuyển dụng những viên chức là người có kinh nghiệm, hiểu và đồng cảm với đối tượng, công việc của ngành và có cơ chế chính sách đặc thù riêng cho đối tượng và cán bộ đề động viên, khuyến khích họ làm việc lâu dài tại các đơn vị sự nghiệp công thuộc Thành phố (*Sở Lao động Thương binh và xã hội; Sở y tế*).

4. Đề nghị Thành phố giao chỉ tiêu biên chế cho các đơn vị cho năm học sau vào tháng 7 hàng năm (trước khi bước vào năm học) để các đơn vị có cơ sở lập kế hoạch tuyển dụng trong dịp hè kịp thời bổ sung đội ngũ cán bộ, giáo viên cho năm học sau đó (*Sở Giáo dục*).

5. Đề nghị Thành phố sớm ban hành văn bản thay thế Quyết định số 103/2009/QĐ-UB ngày 24/9/2009 của UBND Thành phố ban hành Quy định về quản lý tổ chức, bộ máy, biên chế, tiền lương, tiền công cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị thuộc Thành phố, cho phù hợp với các quy định hiện hành (*Sở Giáo dục và các quận Thanh Xuân, Ba Đình*).

6. Đề nghị Thành phố xem xét giảm dần số lượng người hoạt động không chuyên trách, tăng thu nhập cán bộ, công chức cấp xã gắn với khoán kinh phí (*Sở Tài chính*).

7. Đề nghị Thành phố cho phép triển khai thí điểm việc xây dựng chức danh công chức Tư pháp - Hộ tịch cấp xã có thẩm quyền ký giấy tờ hộ tịch, chứng thực nhằm đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm, vai trò của công chức Tư pháp (*Sở Tư pháp*).

8. Đề nghị Thành phố xem xét giao bổ sung thêm chỉ tiêu biên chế cho năm 2017 để thực hiện các nhiệm vụ theo quy định; đề nghị điều chỉnh mô hình tổ chức bộ máy của Trung tâm Phát triển quỹ đất Hà Nội theo hướng chuyển giao các Chi nhánh khu vực về các quận, huyện, thị xã quản lý để tăng hiệu quả hoạt động của các Chi nhánh, đặc biệt là trong công tác bồi thường, giải phóng mặt bằng gắn với

chính quyền cơ sở, phù hợp với nhu cầu thực tế tại địa bàn quận, huyện, thị xã (Sở TNMT).

II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ CỤ THỂ CỦA CÁC QUẬN, HUYỆN, THỊ XÃ

9. Đề nghị Thành phố sớm ban hành hệ thống văn bản triển khai thực hiện Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/2/2015 của Chính phủ về việc quy định chế độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập (*quận Hai Bà Trưng, Cầu Giấy và huyện Đông Anh*).

10. Đề nghị Thành phố điều chỉnh các quy định tại Quyết định số 53/2010/QĐ-UBND ngày 18/11/2010 của UBND Thành phố về quy định nâng mức lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị thuộc thành phố Hà Nội để động viên người lao động. Đồng thời đề nghị UBND Thành phố ban hành văn bản hướng dẫn về chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo nội dung quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 15/9/2013 của Bộ Nội vụ, thống nhất triển khai trên toàn Thành phố (*các quận: Ba Đình, Thanh Xuân, Long Biên*).

11. Đề nghị Thành phố điều chỉnh các quy định tại Quyết định 53/2010/QĐ-UBND ngày 18/11/2010 của UBND Thành phố về quy định nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị thuộc Thành phố để động viên được người lao động (*Ba Đình*).

12. Đề nghị Thành phố xây dựng văn bản quy phạm quy định cụ thể về việc tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất chung làm cơ sở pháp lý cho công tác tuyển dụng của Thành phố (*quận Hoàng Mai*).

13. Đề nghị UBND Thành phố sớm xem xét, phê duyệt Đề án Vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức và Đề án Xác định vị trí việc làm, cơ cấu ngạch viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện (*huyện Hoài Đức*).

14. Đề nghị Thành phố kiến nghị với TW quy định cho tăng số lượng Phó Chủ tịch cấp huyện loại 2 và Phó chủ tịch UBND cấp xã loại 2. Với số lượng Phó chủ tịch như hiện nay không đảm bảo so với khối lượng công việc (*các quận, huyện*).

15. Đề nghị UBND Thành phố có hướng dẫn cụ thể về sắp xếp, tinh giản biên chế; sắp xếp, tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp cho các quận, huyện, thị xã; đồng thời có hướng giải quyết cụ thể cho từng trường hợp công chức, viên chức trong diện được tinh giản (*huyện Ba Vì*).

16. Đề nghị UBND Thành phố xem xét, giải quyết các trường hợp có nguyện vọng nghỉ chế độ theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; xem xét các điều kiện yêu cầu về sức khỏe; yêu cầu về mức độ đánh giá hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ đối với các trường hợp thuộc diện được tinh giản biên chế (*các quận: Đống Đa, Ba Đình, Long Biên*).

17. Đề nghị Thành phố đẩy mạnh phân cấp công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý biên chế hành chính, sự nghiệp cho cấp cơ sở (*quận Cầu Giấy*).

18. Đề nghị Thành phố xem xét việc thi nâng ngạch theo nguyên tắc cạnh tranh; đồng thời xây dựng cơ cấu tiêu chuẩn chức danh đối với từng vị trí công chức, viên chức trong các phòng, ban chuyên môn để cơ sở xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức cho phù hợp và làm cơ sở cho việc thi tuyển, đồng thời tổ chức thi thăng hạng với viên chức ngành giáo dục đào tạo để khuyến khích động viên đội ngũ viên chức ngành giáo dục có đủ điều kiện theo quy định được nâng cao mức thu nhập (*các quận: Ba Đình, Cầu Giấy và huyện Hoài Đức*).

19. Đề nghị Thành phố có hướng dẫn cụ thể về công tác khoán biên chế và kinh phí quản lý hành chính, nên xác định mức khoán phù hợp với công tác cải cách tiền lương, cải cách hành chính, đáp ứng nhu cầu tối thiểu của công chức; tách tổ chức hành chính với tổ chức sự nghiệp công để hoạt động theo các cơ chế riêng, phù hợp, có hiệu quả (*các quận: Cầu Giấy, Hoàng Mai, Thanh Xuân và huyện Chương Mỹ*).

20. Đề nghị Thành phố có cơ chế ưu tiên đặc thù đối với 7 xã miền núi của huyện Ba Vì trong tuyển dụng công chức, thu hút nhân tài, nhất là những người có trình độ cao, chuyên môn sâu về công tác tại huyện (*huyện Ba Vì*).

21. Đề nghị Thành phố giao bổ sung biên chế vị trí Thường trực HĐND huyện 04 cán bộ vào biên chế thuộc UBND huyện gồm 2 vị trí Phó chủ tịch Hội đồng nhân dân huyện; Ban Kinh tế-xã hội và Ban Pháp chế HĐND huyện (*huyện Mỹ Đức*).

22. Đề nghị Thành phố xem xét bổ sung phần thi giảng bài trên lớp để tính điểm xét tuyển đối với xét tuyển giáo viên và bổ sung quy định cho Hội đồng tuyển dụng cấp Huyện được nâng chuẩn trong tuyển dụng (*huyện Đông Anh*).

23. Khối sự nghiệp giáo dục của huyện có nhiều trường, địa bàn phức tạp, một số trường có nhiều điểm trường nên việc bố trí giáo viên giảng dạy gặp nhiều khó khăn, đề nghị UBND Thành phố quan tâm hơn nữa về số lượng biên chế hàng năm giao cho huyện (*huyện Chương Mỹ*).

24. Đề nghị Thành phố sớm ban hành hướng dẫn thực hiện việc sáp nhập một số đơn vị sự nghiệp để UBND cấp huyện ổn định tổ chức, bộ máy và thực hiện tinh giản biên chế đối với đội ngũ cán bộ, viên chức dôi dư sau khi sáp nhập (*huyện Gia Lâm*).

25. Đề nghị Thành phố tổ chức tập huấn hàng năm cho UBND các quận, huyện về công tác tuyển dụng cụ thể đặc biệt là việc xây dựng quy trình tổ chức tuyển dụng và bổ sung thêm thành phần được tham gia tập huấn công chức trực tiếp tham mưu công tác tuyển dụng (*quận Hai Bà Trưng*).

26. Đề nghị Thành phố quan tâm chế độ chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách cấp phường vì hiện nay mức phụ cấp hỗ trợ còn thấp, khối lượng công việc lớn đã gây ảnh hưởng không nhỏ đến cuộc sống của người lao động (*các quận Hai Bà Trưng, Ba Đình*).

27. Đề nghị UBND thành phố xem xét giao tăng chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP (nhân viên, bảo vệ, lao công) để đảm bảo hoạt động thường xuyên của đơn vị (*các quận Ba Đình, Bắc Từ Liêm và các huyện: Thanh Oai, Ba Vì*).

28. Đề nghị Thành phố giao tăng biên chế và phân bổ biên chế viên chức hàng năm như phân bổ biên chế công chức, không giao cụ thể về từng đơn vị sự

nghiệp như hiện nay mà để Quận chủ động tự phân bổ biên chế viên chức trong tổng số đó, ủy quyền cho quận cơ chế đặc thù thi tuyển viên chức (*các quận: Thanh Xuân, Cầu Giấy, Hoàng Mai*).

29. Theo quy định tại Thông tư liên tịch số 06/2015/TTLT-BGDĐT-BNV ban hành ngày 16/3/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo với Bộ Nội vụ quy định về danh mục khung vị trí việc làm và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập quy định cho nhóm vị trí việc làm gắn với nhiệm vụ hỗ trợ, phục vụ như kế toán, văn thư, y tế, thủ quỹ không quá 02 người, hoặc không quá 02 bảo vệ cho mỗi trường, trong khi các trường do tính chất đặc thù của công việc phải bảo vệ 24/24 h nên 02 người là quá ít, hoặc kế toán, văn thư, y tế, thủ quỹ phải thực hiện rất nhiều nhiệm vụ nên quy định này gây không ít khó khăn cho việc tuyển dụng và bố trí, phân công công việc. Đề nghị Thành phố xem xét giao tăng biên chế (*các quận: Cầu Giấy, Hoàng Mai*).

30. Đề nghị UBND Thành phố có hướng dẫn cụ thể các tiêu chí về đánh giá cán bộ, công chức, viên chức (đặc biệt đối với giáo viên) (*các quận, huyện: Hà Đông, Cầu Giấy, Ba Vì*).

31. Đề nghị Thành phố xem xét, sắp xếp tổ chức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục phù hợp với đặc thù của ngành (*quận Hoàng Mai*).

32. Đề nghị Thành phố kiến nghị Trung ương xem xét sửa đổi Nghị định số 29/2014/NĐ-CP liên quan đến cách tính điểm học tập, tốt nghiệp của thí sinh phục vụ công tác tuyển dụng viên chức, ví dụ: Bảng điểm học tập, điểm thành phần...(*các quận, huyện*).

33. Đề nghị Thành phố sớm nghiên cứu đề xuất phương án quy định cụ thể về định mức số lượng công chức để xây dựng triển khai thực hiện Đề án vị trí việc làm sau khi đã được Bộ Nội vụ phê duyệt (*các quận, huyện*).

HĐND THÀNH PHỐ HÀ NỘI

BAN PHÁP CHẾ



PHỤ LỤC SỐ 2

TÌNH HÌNH SỬ DỤNG BIỆN CHẾ HÀNH CHÍNH, SỰ NGHIỆP NĂM 2016

(Kèm theo Báo cáo số 39/BC-HĐND ngày 10/10/2016 của Ban Pháp chế HĐND Thành phố Hà Nội)

STT	Tên đơn vị	Biên chế được giao năm 2016				Biên chế có mặt (tính đến 01/7/2016)				Biên chế còn chưa sử dụng			
		Công chức	Viên chức	HĐ68	LĐHĐ theo định mức	Công chức	Viên chức	HĐ 68	LĐHĐ theo định mức	Công chức	Viên chức	HĐ 68	LĐHĐ theo định mức
I	Biên chế hành chính	9 248		1 352	412	8 479		1 032	412	769		320	
1	Khối Sở, ban, ngành	5 389		843	412	4 813		688	412	576		155	
2	Khối UBND quận, huyện, thị xã	3 859		509		3 666		344		193		165	
II	Biên chế viên chức		133 793	12 519	8 464		119 518	9 983	6 361		14 275	2 536	2 103
1	Khối Sở, ban, ngành		44 691	5 069	207		37 066	3 690	201		7 625	1 379	6
2	Khối Hội		373	34	65		290	32	65		83	2	
3	Khối quận, huyện, thị xã		88 729	7 416	8 192		82 162	6 261	6 095		6 567	1 155	2 097

Ghi chú: Thống kê số liệu theo Sở Nội vụ báo cáo.