

Số: 32 /TB-HĐND

Hà Nội, ngày 28 tháng 6 năm 2024

## THÔNG BÁO

### Kết quả Hội nghị tiếp xúc cử tri chuyên đề “Công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố Hà Nội”

Thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương, chương trình công tác năm 2024 và Kế hoạch số 09/KH-HĐND ngày 06/6/2024 của Thường trực HĐND Thành phố, ngày 19/6/2024 Thường trực HĐND Thành phố chủ trì phối hợp với Ủy ban nhân dân Thành phố, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố tổ chức Hội nghị tiếp xúc cử tri chuyên đề về “Công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố Hà Nội”.

Hội nghị được tổ chức kết hợp trực tiếp và trực tuyến từ điểm cầu Thành phố và điểm cầu các quận, huyện thị xã. Đồng thời, Thường trực HĐND Thành phố cũng mở kênh thông tin để tiếp nhận các ý kiến, kiến nghị của cử tri trên Trang thông tin điện tử của Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố. Chủ trì hội nghị có đồng chí Nguyễn Ngọc Tuấn- Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch HĐND Thành phố; đồng chí Phùng Thị Hồng Hà - Ủy viên Ban thường vụ Thành ủy, Phó Chủ tịch Thường trực HĐND Thành phố, đồng chí Phạm Quý Tiên - Thành ủy viên, Phó Chủ tịch HĐND Thành phố, đồng chí Vũ Thu Hà - Thành ủy viên, Phó Chủ tịch UBND Thành phố; đồng chí Đặng Thị Phương Hoa- Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Thành phố.

Tham dự tại điểm cầu Thành phố có đồng chí Tạ Thị Yên - Phó Trưởng Ban Công tác Đại biểu thuộc Ủy ban Thường vụ Quốc hội, đại diện lãnh đạo các Vụ Dân Nguyên, Công tác đại biểu, Vụ Văn hóa Giáo dục thuộc Văn phòng Quốc hội; các đồng chí Ủy viên Thường trực HĐND Thành phố, Lãnh đạo, ủy viên chuyên trách các Ban HĐND Thành phố, đại diện lãnh đạo các tổ chức chính trị xã hội thuộc Thành phố; các đồng chí lãnh đạo Văn phòng Thành ủy, Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố, Văn phòng UBND Thành phố; lãnh đạo các Sở: Lao động Thương binh và Xã hội, Giáo dục và Đào tạo, Tài chính; đại diện lãnh đạo Bảo hiểm Xã hội Thành phố, Ngân hàng Chính sách xã hội Thành phố; đại diện một số cơ sở đào tạo nghề trên địa bàn Thành phố.

Tại các điểm cầu quận, huyện, thị xã có các đồng chí đại diện Thường trực quận, huyện, thị ủy; các đồng chí Tổ trưởng Tổ đại biểu HĐND Thành phố, đại diện Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, Liên đoàn



lao động các quận, huyện, thị xã; các đồng chí lãnh đạo các phòng ban chuyên môn của quận, huyện, thị xã. Cùng dự tại các điểm cầu còn có các đại biểu đại diện cho cử tri quan tâm, chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động tại 30 quận, huyện, thị xã<sup>1</sup>. Theo phân công của UBND Thành phố, lãnh đạo Sở Lao động Thương binh và Xã hội đã báo cáo với cử tri về tình hình, kết quả thực hiện các quy định của pháp luật trong công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn thành phố Hà Nội trong giai đoạn từ 2020 đến nay. Tại buổi tiếp xúc cử tri có đại diện lãnh đạo một số Sở, Ngành<sup>2</sup> đã tiếp thu và trả lời một số ý kiến kiến nghị cử tri; đồng chí Vũ Thu Hà, Thành ủy viên, Phó Chủ tịch UBND Thành phố đã thay mặt UBND Thành phố tiếp thu các ý kiến, kiến nghị của cử tri và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan của Thành phố xem xét, giải quyết theo thẩm quyền; đồng chí Nguyễn Ngọc Tuấn, Chủ tịch HĐND Thành phố thay mặt Thường trực HĐND Thành phố phát biểu tiếp thu, tổng hợp kiến nghị cử tri và bế mạc Hội nghị.

Tại Hội nghị đã có 17 cử tri phát biểu ý kiến, kiến nghị trực tiếp tại hội trường và tại các điểm cầu, 14 cử tri gửi ý kiến bằng văn bản đến Thường trực HĐND Thành phố và 35 cử tri gửi ý kiến thông qua trang Thông tin điện tử của Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố. Các ý kiến phát biểu của cử tri cơ bản đồng tình với báo cáo của UBND Thành phố về kết quả đạt được và những tồn tại, hạn chế trong công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố trong thời gian qua, đồng thời cử tri đã quan tâm phản ánh, kiến nghị tập trung vào các vấn đề sau:

1. Hà Nội là Thủ đô, đô thị đặc biệt, có vị trí, vai trò rất quan trọng. Thành phố Hà Nội cũng là một trong những thủ đô có quy mô dân số, diện tích lớn<sup>3</sup>. Cùng với việc mở rộng địa giới, tốc độ đô thị hóa cao và tăng dân số cơ học nhanh, đặt ra nhiều thách thức, khó khăn trong công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố. Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố Hà Nội lần thứ 17; Chương trình số 06-CTr/TU của Thành ủy về “Phát triển văn hóa; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh giai đoạn 2021-2025”; Chương trình số 08-CTr/TU của Thành ủy về “Phát triển hệ thống an sinh xã hội, nâng cao phúc lợi xã hội, chất lượng cuộc sống của Nhân dân Thủ đô giai đoạn 2021-2025” đã xác định “*đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao*” là một trong những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu, trong đó đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, bền vững được xác định là một trong những khâu đột phá quan trọng để phát triển Thủ đô nhanh và bền vững trong thời gian tới và xác định các mục tiêu, chỉ tiêu, giải

<sup>1</sup> Số lượng điểm cầu kết nối là 102 điểm cầu với 1.700 đại biểu tham dự.

<sup>2</sup> Đại diện lãnh đạo Sở: Lao động Thương binh và Xã hội, Tài chính, Giáo dục và Đào tạo.

<sup>3</sup> Diện tích gần 3.360km<sup>2</sup>, hơn 8,5 triệu dân và khoảng 2 triệu người từ các địa phương về Hà Nội học tập, làm việc.



pháp trọng tâm nhằm nâng cao chất lượng công tác đào tạo nghề, tập trung giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập của Nhân dân Thành phố.

HĐND Thành phố đã ban hành nhiều nghị quyết, cơ chế chính sách, tập trung đầu tư như: quy định giá dịch vụ đào tạo nghề trong lĩnh vực, giáo dục nghề nghiệp; bố trí nguồn vốn, tập trung đầu tư, nâng cấp các cơ sở đào tạo nghề trên địa bàn Thành phố. Thường trực HĐND Thành phố đã tổ chức đoàn giám sát về việc thực hiện các quy định của pháp luật về đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho lao động nông thôn trên địa bàn thành phố Hà Nội trong giai đoạn từ năm 2016 đến năm 2020. Ban Văn hóa Xã hội HĐND Thành phố đã tổ chức Đoàn giám sát về công tác giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố giai đoạn 2020-2023.

UBND Thành phố đã ban hành nhiều văn bản, kế hoạch để tổ chức thực hiện và đạt được nhiều kết quả: Trong giai đoạn 2020-2023, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn Thành phố đã thực hiện tuyển sinh, đào tạo gần 940 nghìn lượt học viên, đạt 106,14% so với kế hoạch đề ra. Trong 5 tháng đầu năm 2024, đã tuyển sinh đạt hơn 95 nghìn người đạt 40,5% chỉ tiêu kế hoạch của năm 2024; Tỷ lệ lao động qua đào tạo tăng liên tục hàng năm đạt từ 70,25% năm 2020 lên 73,23% năm 2023; Trong giai đoạn 2020-2023 và 5 tháng đầu năm 2024 toàn Thành phố đã giải quyết việc làm cho gần 900 nghìn người, tăng trên 23% so với với giai đoạn 2016-2019, tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị trong giai đoạn 2020-2023 có xu hướng năm sau giảm hơn năm trước, đến năm 2023 là 2,97% (năm 2020 là 3,22%). Điều này cho thấy Thành phố và các quận, huyện, thị xã đã thực hiện đồng bộ các giải pháp phát triển thị trường lao động, giúp đời sống của người dân ngày một cải thiện.

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, thực tế vẫn còn nhiều tồn tại, hạn chế, bất cập trong công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm như: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về dạy nghề, giải quyết việc làm ở một số địa phương còn hạn chế; Số lao động được giải quyết việc làm thông qua các chính sách tạo việc làm trong tổng số lao động được giải quyết việc làm hàng năm chưa cao; giải quyết việc làm chưa mang tính ổn định, chất lượng việc làm chưa cao; Công tác đào tạo nghề chưa thực sự hiệu quả, số lao động qua đào tạo có trình độ tay nghề chuyên môn cao còn thấp; Công tác rà soát, thông tin thị trường lao động, đặc biệt là cầu lao động còn hạn chế...

2. Việc tổ chức Hội nghị Tiếp xúc cử tri chuyên đề là nội dung rất cần thiết, nhằm tiếp thu ý kiến, kiến nghị phản ánh của cử tri và Nhân dân để chuyển đến cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết, đồng thời kiến nghị những giải pháp, biện pháp cụ thể nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố. Tại Hội nghị, các ý kiến phát biểu của cử tri đã tập trung vào các nhóm vấn đề: (i) Chính sách nâng cao chất lượng đào tạo nghề đối với người lao động, đặc biệt là các đối tượng đặc thù



(người sau cai nghiện, người mới ra tù, các đối tượng khuyết tật, học sinh, phụ nữ...), công tác đào tạo nghề tại các làng nghề; (ii) Chính sách ưu đãi, thu hút trong công tác đào tạo nghề đối với các cơ sở giáo dục, đào tạo; (iii) mức hỗ trợ cho từng đối tượng học nghề sơ cấp dưới 3 tháng; (iv) Việc phân luồng đào tạo nghề sau tốt nghiệp THCS; (v) Việc kết nối giữa người lao động và đơn vị sử dụng lao động và liên kết tuyển dụng nguồn nhân lực giữa các tỉnh, Thành phố đặc biệt là các tỉnh trong vùng Thủ đô; (vi) Việc thu hút doanh nghiệp đầu tư vào các KCN của Thành phố nhằm tạo việc làm cho người lao động tại địa phương; (vii) công tác hỗ trợ đào tạo, hỗ trợ pháp lý cho người lao động giải quyết các tranh chấp về lao động, bảo hiểm xã hội, chuyển đổi nghề cho người lao động; (viii) Vấn đề về chương trình đào tạo nghề đảm bảo sát với nhu cầu thực tế của thị trường lao động và đặc thù của Thành phố; đào tạo nghề trong tình hình công nghệ AI, nền tảng mạng xã hội phát triển và một số ngành mới như công nghệ bán dẫn; (ix) Chính sách BHXH, BHYT và BHTN cho người lao động; (x) Cơ sở dữ liệu việc làm, thông tin người lao động của Thành phố, các giải pháp tránh lộ thông tin người lao động; (xi) Các giải pháp cải thiện tình trạng thất nghiệp; (xii) Các chính sách hỗ trợ vay vốn để giải quyết việc làm tại khu vực nông thôn...

3. Thường trực HĐND Thành phố đề nghị UBND Thành phố tiếp thu đầy đủ các ý kiến của cử tri để tập trung chỉ đạo các Sở, ngành, đơn vị liên quan tham mưu, đề xuất triển khai, thực hiện theo hướng rõ trách nhiệm, xây dựng các cơ chế, chính sách, giải pháp và lộ trình khắc phục, giải quyết hiệu quả, sớm có kế hoạch khắc phục các hạn chế và tháo gỡ các vướng mắc đã nêu tại báo cáo. Trong đó tập trung vào các giải pháp thực hiện gồm: (i) Rà soát quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn Thành phố giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 để cập nhật vào Quy hoạch Thủ đô đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 (thực hiện theo Quyết định số 73/QĐ-TTg ngày 10/02/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt quy hoạch mạng lưới các cơ sở giáo dục nghề nghiệp thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045) phù hợp với Quy hoạch chung của Thủ đô được phê duyệt tại Kỳ họp Quốc hội lần thứ 7; (ii) Tiếp tục rà soát xây dựng các chính sách hỗ trợ đào tạo nghề và giải quyết việc làm, khuyến khích doanh nghiệp tham gia đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu thị trường lao động; chủ động rà soát và chuẩn bị các điều kiện để xây dựng các cơ chế chính sách theo quy định của Luật Thủ đô sửa đổi sắp được thông qua tại kỳ họp Quốc hội lần thứ 7; (iii) Tổng hợp các tồn tại, vướng mắc để kiến nghị với Chính phủ và Bộ Lao động Thương binh Xã hội sớm tháo gỡ đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn và xu thế phát triển công nghệ số; (iv) Tiếp tục chỉ đạo Sở Lao động Thương binh và xã hội, các quận, huyện, thị xã đổi mới công tác tuyên truyền các chính sách pháp luật về lao động việc làm; xây dựng mô hình dự báo cung, cầu lao động phù hợp với điều kiện của thị trường lao động Thành phố; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong lĩnh vực đào tạo nghề



và giải quyết việc làm; (v) Rà soát, bố trí quỹ đất và dành nguồn lực để đầu tư xây dựng, nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị đào tạo của các trường trung cấp, cao đẳng công lập thuộc Thành phố đạt chuẩn theo quy định; ưu tiên đầu tư trọng điểm một số trường cao đẳng thành trường chất lượng cao với mục tiêu thực hiện chức năng đào tạo và thực hành vùng, quốc gia.

Đối với các kiến nghị cụ thể của cử tri gồm 50 kiến nghị (nội dung chi tiết tại Phụ lục kèm theo) đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo các cơ quan chức năng liên quan nghiên cứu, xem xét, giải quyết theo thẩm quyền, tổng hợp báo cáo trả lời kiến nghị của cử tri xong *trước ngày 25/7/2024* để các đại biểu HĐND Thành phố thông báo đến cử tri, báo cáo trả lời kiến nghị sẽ được đăng tải công khai tại trang thông tin điện tử của Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố Hà Nội để cử tri và nhân dân Thủ đô tiếp tục theo dõi giám sát.

Thường trực HĐND Thành phố đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Thành phố, các tổ chức chính trị xã hội từ Thành phố tới cơ sở tiếp tục phối hợp tuyên truyền, vận động cử tri, Nhân dân thực hiện tốt các quy định pháp luật trong công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm.

Trên đây là kết quả Hội nghị tiếp xúc cử tri chuyên đề “*Công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố Hà Nội*”, Thường trực HĐND Thành phố thông báo để UBND Thành phố, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Thành phố, các tổ chức chính trị xã hội, các Sở, Ngành, Thường trực HĐND, UBND các quận huyện, các cơ quan, đơn vị biết, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy (để b/c);
- Đ/c Chủ tịch HĐND TP (để b/c);
- TT HĐND TP;
- UBND TP;
- UB MTTQ VN TP;
- Các Ban HĐND TP;
- Các VP: Thành ủy, Đoàn ĐBQH & HĐND TP, UBND TP;
- Các Sở: LĐTB&XH, GD&ĐT, TC
- BHXHTP; NH CSXH TP;
- Lưu: VT, CTHĐND.

TL. THƯỜNG TRỰC HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN  
CHÁNH VĂN PHÒNG



Nguyễn Ngọc Việt





## Phụ lục

### **Kiến nghị của các cử tri tại Hội nghị tiếp xúc cử tri chuyên đề “Công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm trên địa bàn Thành phố Hà Nội”**

*(Ban hành kèm theo Thông báo số 32 /TB-HĐND ngày 28/6/2024 của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND Thành phố)*

#### **I. Một số kiến nghị chung**

Câu 1. Công tác giáo dục định hướng nghề nghiệp trong các trường Trung học cơ sở, Trung học phổ thông, các Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên là một trong nội dung quan trọng góp phần thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 219/KH-UBND ngày 4/12/2018 của UBND TP về việc triển khai Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ. Tuy nhiên theo báo cáo của UBND Thành phố tỷ lệ học sinh tốt nghiệp Trung học cơ sở tham gia học nghề thể hiện qua kết quả học sinh tốt nghiệp Trung học cơ sở tham gia học nghề trình độ trung cấp tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp hoặc học sinh vừa học văn hóa chương trình giáo dục thường xuyên cấp Trung học phổ thông vừa tham gia học nghề tại các Trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên kết quả giai đoạn 2020 – 2023 cho thấy công tác phân luồng học sinh sau tốt nghiệp THCS tham gia học nghề trên địa bàn Thành phố tuy có tăng hàng năm nhưng vẫn đạt tỷ lệ thấp (đến năm 2023 mới đạt 18,5%). Cử tri đề nghị UBND Thành phố cho biết nguyên nhân tỷ lệ thấp, triển khai thêm nhiều giải pháp đồng bộ trong phân luồng học sinh sau tốt nghiệp THCS. Đồng thời, rà soát, bố trí lại mạng lưới cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn Thành phố để sắp xếp, phân bổ cơ sở giáo dục nghề nghiệp về các Quận, huyện, thị xã; cho phép thêm chức năng dạy văn hoá cho học sinh tốt nghiệp THCS vừa học nghề, vừa học văn hóa THPT theo chương trình giáo dục thường xuyên tại các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp để góp phần nâng cao chất lượng GDNN và thu hút học sinh vào học nghề. *(Trường Cao đẳng Giao thông vận tải Trung ương I, Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội, cử tri tại quận Tây Hồ, các huyện: Hoài Đức, Ba Vì)*

Câu 2. Hiện nay học sinh tốt nghiệp THCS tham gia học nghề đồng thời học chương trình Giáo dục thường xuyên cấp THPT đã được miễn học phí học nghề. Để công tác phân luồng được tốt hơn, giải quyết được tình trạng thiếu lao động, cử tri đề xuất UBND Thành phố tiếp tục hỗ trợ thêm phần học phí học văn hóa chương trình Giáo dục thường xuyên cấp THPT khi các em học tại các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp; miễn/giảm học phí học văn hóa THPT cho học sinh tốt nghiệp THCS tham gia học trình độ trung cấp song song với học chương trình văn hóa THPT; Miễn học phí học nghề trình độ Cao đẳng, trung cấp cho học sinh đã tốt nghiệp THPT theo học tại các trường Cao đẳng, trung cấp; Miễn phí vé xe bus



cho học sinh của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp; Tăng cường các tuyến xe bus để thuận lợi cho học sinh trong quá trình đi học. Đồng thời làm rõ tiến độ xây dựng cơ chế chính sách hỗ trợ học phí đối với học sinh tốt nghiệp Trung học cơ sở, Trung học phổ thông tham gia học nghề trình độ trung cấp, cao đẳng trên địa bàn Thành phố. **(Trường Trung cấp nghề Tổng hợp Hà Nội, Trường Cao đẳng Cộng đồng Hà Tây, Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Bắc Thăng Long, Trường Trung cấp nghề số 1 Hà Nội, cử tri huyện Hoài Đức)**

Câu 3. Đề nghị HĐND, UBND Thành phố sớm ban hành Nghị quyết, Quyết định quy định về mức hỗ trợ cụ thể cho từng đối tượng học nghề sơ cấp, nghề ngắn hạn dưới 3 tháng (đối tượng theo QĐ 40/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ), để các địa phương có căn cứ triển khai thực hiện, nâng cao hiệu quả công tác giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn **(Cử tri tại quận Long Biên, cử tri các huyện: Ba Vì, Quốc Oai, Thanh Oai, Thạch Thất)**

Câu 4. Trong những năm gần đây có nhiều chuyển biến về nhận thức xã hội trong việc học nghề trình độ cao đẳng trở xuống. Các chính sách của ngành Lao động, thương binh, xã hội rộng khắp cho các đối tượng, ngành nghề và cơ sở đào tạo để hỗ trợ cho công tác đào tạo nghề. Tuy nhiên, để có sự thay đổi đột phá cho công tác đào tạo nghề đề xuất có chính sách phù hợp để hỗ trợ, khuyến khích thu hút các doanh nghiệp, người sử dụng lao động tham gia vào quá trình đào tạo của nhà trường và có những chính sách khuyến khích doanh nghiệp tiếp nhận sinh viên học nghề thực hành/ thực tập tại doanh nghiệp và thu hút người lao động tay nghề cao tại các doanh nghiệp tham gia đào tạo, gỡ các rào cản về thủ tục hành chính cho người giảng dạy thực hành tại doanh nghiệp **(Trường Cao đẳng Cộng đồng Hà Tây, Trường Cao đẳng Hà Nội)**

Câu 5. Cử tri đề nghị đầu tư xây dựng một số cơ sở đào tạo chất lượng cao, đạt chuẩn quốc tế tại các khu vực đô thị phát triển mở rộng nội đô, thực hiện chức năng trung tâm quốc gia, trung tâm vùng về đào tạo và thực hành nghề chất lượng cao, vừa đào tạo nghề cho sinh viên vừa đào tạo lại, đào tạo nâng cao kỹ năng cho lao động trong doanh nghiệp, và trở thành trung tâm đánh giá kỹ năng nghề, ôn luyện thi tay nghề các cấp. Trong đó, ưu tiên đầu tư đồng bộ cho một số ngành công nghiệp mũi nhọn, công nghệ mới, công nghệ cao như công nghệ bán dẫn, năng lượng thông minh, cơ khí chế tạo... mà Hà Nội đang ưu tiên đầu tư phát triển. **(Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội, cử tri huyện Đông Anh)**

- Để nâng cao chất lượng đào tạo nghề kính đề nghị Thành phố quan tâm đầu tư về cơ sở vật chất, trang thiết bị; chương trình, giáo trình, tài liệu phục vụ giảng dạy và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nhà giáo cho các cơ sở GDNN.

Câu 6. Cử tri đề nghị UBND Thành phố tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền và nhấn mạnh về lĩnh vực đào tạo nghề, quyền lợi và chế độ chính sách đối với người học nghề. Đẩy mạnh truyền thông cho GDNN, góp phần thay



đôi cơ cấu trình độ, ngành nghề. Chỉ đạo các cơ quan báo chí Hà Nội dành thời lượng phát sóng thông qua các toạ đàm, các chuyên mục dành riêng cho GDNN. **(Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc thành phố Hà Nội; Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội)**

Câu 7. Để nâng cao chất lượng đào tạo nghề, cử tri đề nghị UBND Thành phố quan tâm hơn nữa đến trang thiết bị giảng dạy, chương trình, giáo trình, tài liệu phục vụ giảng dạy và đào tạo, chính sách, chế độ; công tác đào tạo nâng cao năng lực trình độ cho đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý, đặc biệt là đối với các ngành nghề mới, các nghề công nghệ cao trong các cơ sở đào tạo cho các cơ sở GDNN **(Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội; Trường Cao đẳng Cộng đồng Hà Tây)**

Câu 8. Trong những năm qua, quá trình đô thị hóa và hội nhập kinh tế đã thúc đẩy chuyển dịch nhiều lao động từ nông thôn ra thành thị để tìm kiếm công việc và làm việc. Từ đó dẫn đến ngành nghề trong lĩnh vực nông nghiệp bị thu hẹp và ngày càng giảm dần. Nhiều ngành nghề cần thiết trong lĩnh vực nông nghiệp (như trồng trọt, chăn nuôi, nông nghiệp công nghệ cao, dịch vụ nông nghiệp,...) để phát triển nông nghiệp hiện đại. Trong khi đó, công tác đào tạo lao động tại các làng nghề tham gia phát triển kinh tế tại địa phương, bảo tồn làng nghề truyền thống gắn với các giá trị văn hoá, du lịch, nông nghiệp nông thôn chưa được quan tâm đầu tư đúng mức. Cử tri đề nghị Sở Lao động Thương binh và Xã hội làm rõ các giải pháp cụ thể để khuyến khích, giữ chân người lao động nông thôn ở lại tham gia đào tạo, thực hành để giữ nghề và phát triển nông nghiệp công nghệ cao tại địa phương; các cơ chế, chính sách gì để phát huy hiệu quả công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm ở các làng nghề; nghiên cứu bổ sung danh mục đào tạo nghề phù hợp với đặc điểm tại các quận, huyện trên địa bàn thành phố Hà Nội. **(Cử tri tại các quận: Ba Đình, Long Biên; các huyện Đông Anh, Quốc Oai).**

Câu 9. Thời gian vừa qua, chính quyền địa phương, các ban ngành đoàn thể cũng như khu dân cư, tổ dân phố luôn quan tâm, tạo mọi điều kiện thuận lợi để cho người chấp hành xong hình phạt tù tái hòa nhập cộng đồng, ổn định cuộc sống, phòng ngừa tái phạm và vi phạm pháp luật cũng như đã được Thành phố quan tâm trong công tác đào tạo, bồi dưỡng định hướng nghề nghiệp cho người thi hành án, chấp hành xong án phạt tù. Tuy nhiên chủ trương trên vẫn gặp phải những khó khăn, hạn chế trong nhận thức của nhiều chủ doanh nghiệp, nhiều người còn kỳ thị với lực lượng lao động này. Do vậy, cử tri đề nghị UBND Thành phố, các sở ban ngành quan tâm hơn nữa để cho người chấp hành xong án phạt tù tìm được việc làm phù hợp mà không bị kỳ thị, phân biệt đối xử, giúp họ sớm tái hoà nhập cộng đồng, từng bước ổn định cuộc sống, phát triển kinh tế trở thành người có ích cho gia đình và xã hội cũng như không lãng phí nguồn nhân lực lao động. tiếp nhận họ vào làm việc nhằm giúp đối tượng này sớm tái hòa nhập cộng



đồng, ổn định an ninh chính trị trật tự địa phương. Đề nghị UBND Thành phố chỉ đạo các Sở, ngành đơn vị có liên quan triển khai chỉ đạo, cấp kinh phí đào tạo sơ cấp nghề cho người sắp mãn hạn tù, người sau cai nghiện ma túy, đào tạo gắn việc làm cụ thể tại địa phương. (*Trường Cao đẳng Giao thông vận tải Trung ương I, cử tri tại quận Đống Đa*)

Câu 10. Nhu cầu vay vốn để giải quyết việc làm của lao động nông thôn rất lớn, tuy nhiên, việc tiếp cận nguồn vốn còn khó khăn, nguồn vốn vay qua ngân hàng chính sách chưa đáp ứng đủ nhu cầu của người dân muốn vay vốn giải quyết việc làm. Đặc biệt, nhiều đối tượng thanh niên đang có nhu cầu vay vốn đi học, đi xuất khẩu lao động tuy nhiên theo quy định thì họ phải thuộc diện hộ nghèo hoặc cận nghèo, dẫn đến việc khó tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi này. Đề nghị Thành phố quan tâm bố trí tăng nguồn ngân sách ủy thác qua Ngân hàng chính sách xã hội huyện để tạo việc làm cho người lao động qua hình thức vay vốn phát triển kinh tế. Hiện nay theo quy định mức cho vay giải quyết việc làm tối đa là 100 triệu/1 lao động. Cử tri đề nghị UBND Thành phố tiếp tục tăng thêm nguồn vốn vay giải quyết việc làm, để nâng cao hơn nữa đời sống của nhân dân các huyện, tăng mức cho vay giải quyết việc làm để tạo nhiều việc làm bền vững cho người lao động trong hộ gia đình và có giải pháp quan tâm, tháo gỡ. (*Cử tri tại các huyện: Chương Mỹ, Phú Xuyên, Ứng Hòa, Quốc Oai, Ba Vì*).

Câu 11. Hiện nay, việc đào tạo và giải quyết việc làm, công tác dự báo và xác định nhu cầu tuyển dụng nhân lực của các doanh nghiệp trên thị trường lao động còn hạn chế, chất lượng lao động sau khi tìm được việc làm còn chưa đáp ứng được nhu cầu của doanh nghiệp dẫn đến việc phải đào tạo lại hoặc người lao động tìm việc mới còn xảy ra. Cử tri đề nghị UBND Thành phố có chỉ đạo, biện pháp để nâng cao chất lượng công tác đào tạo nghề và việc giải quyết việc làm cho người lao động đạt được hiệu quả bền vững trong thời gian tới. (*Cử tri tại các huyện: Hoài Đức, Phú Xuyên, Chương Mỹ*)

## **II. Một số nội dung của các đơn vị**

### **1. Thành đoàn Hà Nội**

Câu 12. Hiện nay Trí tuệ nhân tạo đang thay đổi nhiều lĩnh vực, công việc, thay thế nhiều lao động chân tay và kể cả giới cổ cồn trắng, lao động trí thức (viết văn, soạn nhạc, thiết kế...) Thành phố có chủ trương gì để chuẩn bị cho nguồn nhân lực sẵn sàng và cạnh tranh hiệu quả trong bối cảnh thị trường lao động mới này

Câu 13. Nhiều nhà máy da giày, quần áo, điện tử đặt ở các tỉnh ven Hà Nội có nhu cầu tuyển dụng lớn nhưng không thể tuyển từ các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn do trái tuyển, ngược lại doanh nghiệp đóng tại Hà Nội cũng khó tuyển nhân lực từ các tỉnh thành do khác biệt chất lượng và bất đối xứng thông



tin, Thành phố có chủ trương gì để liên kết nguồn nhân lực trong vùng được hiệu quả hơn?

Câu 14. Ngành bán dẫn toàn cầu đang có nhu cầu tuyển dụng lớn nhưng chất lượng yêu cầu cao, nhiều tập đoàn lớn đang có dự định xây dựng nguồn nhân lực cho ngành công nghiệp quan trọng này tại Đà Nẵng, các cơ quan hữu quan tại Hà Nội nhìn nhận vấn đề này như thế nào và có những hành động gì trong thời gian tới để Hà Nội thực sự trở thành một điểm đến của ngành công nghiệp mũi nhọn và yêu cầu thâm dụng lao động trí thức này?

## **2. Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam**

Câu 15. Hiện nay mức kinh phí hỗ trợ đào tạo nghề cho Phụ nữ thực hiện theo Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng có mức tối đa 02 triệu đồng/người/khóa học. So với tính hình hiện nay mức hỗ trợ này bị thấp, gây khó khăn cho người lao động là nữ tham gia học nghề, do đó kiến nghị Thành phố có cơ chế hỗ trợ thêm bên cạnh mức hỗ trợ theo Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg.

## **3. Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội**

Câu 16. Để góp phần nâng cao chất lượng đào tạo nghề, cung ứng nguồn nhân lực chất lượng, xin đề xuất, kiến nghị với lãnh đạo thành phố một số nội dung như sau:

- Thủ đô Hà Nội cần có những chính sách cụ thể trong việc ưu tiên đầu tư, ưu tiên đặt hàng đào tạo đối với những nghề, nhóm nghề chất lượng cao, ngành nghề mới, nhóm nghề có nhu cầu cao nhưng khó tuyển sinh? Trong đó, ban hành đồng bộ chính sách hỗ trợ học phí cho học sinh học nghề, đặc biệt là các nghề có nhu cầu sử dụng lao động cao nhưng ít người học nhằm để thu hút học nghề, nhằm tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo.

- Cần hình thành quỹ đầu tư cho công tác đào tạo lại, đào tạo nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động nhằm nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả cho doanh nghiệp.

## **4. Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc thành phố Hà Nội**

Câu 17. Về chính sách hỗ trợ kinh phí cho người học từ bậc học Trung cấp và Cao đẳng: Hiện nay theo Nghị định 81/2021/NĐ-CP ngày 28/8/2021, mức thu học phí để đảm bảo cho công tác đào tạo nghề như hiện nay mới đáp ứng được chi phí cho đào tạo của các Trường. Như vậy cần phải có chính sách hỗ trợ cho người học nghề một phần kinh phí mới đảm bảo được chế độ và quyền lợi cho người học, có như vậy mới có thể thu hút được người học.

## **5. Trường Cao đẳng nghề Hà Nội**



Câu 18. Hiện nay có 29 nghề trọng điểm (trong đó có 14 nghề cấp độ quốc tế; 11 nghề cấp độ ASEAN, 14 nghề cấp độ quốc gia), vậy còn các ngành nghề mũi nhọn theo đặc thù của Hà Nội mà thành phố ưu tiên đầu tư như nào?

Câu 19. Đề nghị cần có chính sách thu hút người lao động tay nghề cao được đào tạo nghề tại các nước tham gia đào tạo nghề tại cơ sở đào tạo nghề tại Hà Nội để phát triển các chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn quốc tế tại các cơ sở Giáo dục nghề nghiệp.

## **6. Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Bắc Thăng Long**

Câu 20. Đề nghị thành phố cần phải có chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp đồng bộ với các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội của thành phố vì để phát triển giáo dục nghề nghiệp sẽ liên quan đến ngành nghề lao động đáp ứng phát triển kinh tế; vị trí đặt các trường liên quan đến kinh tế địa phương, giao thông đi lại.... Cần đẩy mạnh chuyển đổi số trong GDNH nhất là tạo được cơ sở dữ liệu, kết nối thông tin giữa cung cầu việc làm, đào tạo nghề giữa các cơ quan quản lý, doanh nghiệp và cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

## **7. Cử tri quận Bắc Từ Liêm:**

Câu 21. Thực tế hiện nay, rất nhiều lao động sau khi tham gia học các trường nghề có mong muốn được học lên trình độ cấp đại học, tuy nhiên, nhiều trường hợp vướng mắc trong thủ tục xác nhận trình độ giữa học nghề và học phổ thông để chuyển đổi học cấp cao hơn trong hệ thống giáo dục quốc dân. Đề nghị UBND Thành phố làm rõ hơn về thủ tục chuyển đổi này?

## **8. Cử tri quận Đống Đa**

Câu 22. Hiện nay, nhu cầu người giúp việc (chăm sóc trẻ, làm việc gia đình, chăm sóc người già) tại các gia đình ở khu vực đô thị là rất cao. Tuy nhiên, hiện nay việc quản lý hoạt động cung cấp nguồn lao động này, quản lý nhà nước về hoạt động cung cấp nhóm lao động này chưa thật sự rõ rệt. Điều này tiềm ẩn những nguy cơ thiệt hại cho quyền lợi người sử dụng lao động và người lao động, cũng như tiềm ẩn những vi phạm trật tự xã hội. Đề nghị Thành phố cần quan tâm nghiên cứu việc quản lý nhà nước về nhóm quan hệ lao động này.

## **9. Cử tri quận Hai Bà Trưng**

Câu 23. Hiện nay, số lượng sinh viên ra trường không tìm được việc làm ngày càng ra tăng, tạo gánh nặng cho gia đình và xã hội. Nguyên nhân là do tỷ lệ cung cầu thị trường lao động mất ổn định hay do chương trình đào tạo của nước ta không đáp ứng được các nhu cầu thực tiễn trong việc sử dụng lao động. Cử tri đề nghị các cấp, các ngành nghiên cứu tìm ra nguyên nhân chủ yếu và có giải pháp tối ưu tháo gỡ vấn đề này; quan tâm nhiều hơn nữa đến việc giải quyết việc làm tạm thời cũng như lâu dài, ổn định cho sinh viên mới ra trường.



### 10. Cử tri quận Nam Từ Liêm:

Câu 24. Đề nghị Thành phố có chính sách hỗ trợ quan tâm đến đời sống an sinh xã hội và học nghề của người dân khi bị thu hồi đất.

Câu 25. Tỷ lệ giải quyết việc làm theo Báo cáo của UBND TP đều tăng cao hàng năm, tuy nhiên cử tri băn khoăn về tính bền vững của việc tạo việc làm? Bao nhiêu % người có thể duy trì lâu dài việc làm đó? Bao nhiêu % người bị tái thất nghiệp sau khi được tạo việc làm? Đề nghị Thành phố làm rõ vấn đề này và có những giải pháp cụ thể hơn để tạo việc làm bền vững cho người dân.

### 11. Cử tri quận Cầu Giấy

Câu 26. Trong các năm gần đây, Thành phố luôn quan tâm công tác giải quyết việc làm cho người lao động với tỷ lệ cao, song tỷ lệ thất nghiệp vẫn còn, phổ biến ở khu vực thành thị, chất lượng đào tạo chưa đạt yêu cầu. Trong khi thành phố đã có quy định mô hình hoạt động của hệ thống sàn giao dịch việc làm, được kết nối với các sàn giao dịch vệ tinh. Vậy đề nghị Thành phố cho biết giải pháp trong thời gian tới về giải quyết việc làm và đặc biệt là về chất lượng đào tạo?

Câu 27. Tốc độ tăng dân số và lao động hàng năm vẫn có xu hướng tăng nhanh, nên công tác giải quyết việc làm đã trở thành một chính sách xã hội quan trọng và cơ bản không chỉ của Việt Nam mà còn của nhiều quốc gia trên thế giới, nhằm bảo đảm phát triển xã hội an toàn, ổn định. Tạo thêm việc làm cho người lao động, kiềm chế thất nghiệp ở tỷ lệ thấp là một trong những mục tiêu kinh tế vĩ mô mà Nhà nước ta thường xuyên quan tâm thực hiện. Để thực hiện thành công mục tiêu giải quyết việc làm, đề nghị Sở Lao động Thương binh và Xã hội cho biết các giải pháp để giải quyết việc làm nói chung và thực hiện các chính sách giải quyết việc làm như nào để một mặt thu hút được nguồn lực lao động tại địa phương, một mặt để tăng cường kết nối cung – cầu giữa người lao động với các cơ quan, doanh nghiệp?

### 12. Quận Hoàn Kiếm

Câu 28. Thực hiện Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ quy định chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng. Trong đó, các đối tượng được áp dụng chính sách ưu đãi, bao gồm: phụ nữ, người khuyết tật, người thuộc diện hưởng chính sách ưu đãi người có công, người thuộc hộ nghèo, cận nghèo, người bị thu hồi đất nông nghiệp, đất kinh doanh, người dân tộc thiểu số, lao động nữ bị mất việc làm, lao động nông thôn. Tuy nhiên, hiện nay có các đối tượng là Đoàn viên thanh niên có nhu cầu học nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng nhưng không thuộc đối tượng được hưởng chính sách ưu đãi, từ đó gây khó khăn trong công tác tuyển sinh, đào tạo. Kính đề nghị Thành phố xem xét mở rộng thêm đối tượng Đoàn viên thanh niên



### **13. Cử tri quận Tây Hồ:**

Câu 29. Vấn đề đào tạo nghề, giải quyết việc làm cho người khuyết tật:

- Đối với trường hợp người khuyết tật nhẹ: thì bản thân chỉ được hưởng hỗ trợ bảo hiểm y tế theo Nghị quyết 13/2023/NQ-HĐND ngày 06/12/2023 của HĐND thành phố Hà Nội, không có tiền trợ cấp hàng tháng.

- Đối với trường hợp khuyết tật Nặng: Thì được hưởng bảo hiểm y tế và trợ cấp hàng tháng; mức trợ cấp hiện tại là 660.000 đồng; mức trợ cấp này không đủ khả năng chi trả cho cuộc sống hàng ngày.

Đã là người khuyết tật thì bản thân phải bị khiếm khuyết 1 phần của cơ thể, nó tùy theo dạng tật của người khuyết tật. Đa phần người khuyết tật sức khỏe yếu, phản xạ chậm, khả năng lao động bị hạn chế.... Việc một doanh nghiệp hay cơ quan nào nhận một người khuyết tật vào làm việc là rất khó.

Đề nghị UBND Thành phố có các chính sách đào tạo nghề, bố trí việc làm phù hợp cho người khuyết tật để họ có thể tự lo cho cuộc sống, bớt gánh nặng cho người thân và xã hội; Cần có chính sách đặc thù hơn trong việc khuyến khích các doanh nghiệp nhận người khuyết tật vào làm việc.

### **14. Cử tri tại quận Thanh Xuân:**

Câu 30. Hiện nay tỷ lệ lao động thất nghiệp tại các ngành nghề có chiều hướng ra tăng, đề nghị làm rõ đưa ra giải pháp định hướng đào tạo nghề, chuyển đổi việc làm cho người lao động khi bị mất việc làm? Giải pháp cải thiện tình trạng thất nghiệp này là gì?

Câu 31. Hàng năm, UBND thành phố ban hành Kế hoạch để tổng hợp thông tin nhu cầu lao động đến từng hộ gia đình nhưng kết quả không cao do người dân sợ lộ lọt thông tin cá nhân ra ngoài. Do vậy thời gian tới đề nghị các đồng chí có giải pháp để thực hiện nội dung này tốt hơn? Nghiên cứu có thể giao nội dung điều tra này cho Công an Thành phố chủ trì phối hợp với Sở LĐ-TB & XH triển khai để đảm bảo hiệu quả và an toàn thông tin cho người dân.

### **15. Cử tri tại huyện Ba Vì:**

Câu 32. Hiện nay, lực lượng lao động bán thời gian, lao động làm thêm rất nhiều, chủ yếu là sinh viên, lao động tự do. Tình trạng lao động bị quỵt lương, không được hưởng đầy đủ các chính sách hỗ trợ của nhà nước như về bảo hiểm, sức khỏe y tế... Đề nghị UBND thành phố cho biết việc quản lý đối tượng này như thế nào? Các vấn đề tồn tại như ví dụ đã nêu đã có giải pháp chưa? Cụ thể các giải pháp đó là gì?

Câu 33. Hiện nay, các công việc trên các nền tảng mạng xã hội (Tiktok) ngày càng phát triển, thu hút giới trẻ tham gia vào việc xây dựng và sáng tạo các nội dung số. Tuy nhiên nếu xu hướng này ngày càng gia tăng sẽ dẫn đến tình trạng



các ngành nghề khác bị “ngó lơ” bởi thế hệ trẻ. Thành phố sẽ có những giải pháp gì để cân bằng và định hướng cho thanh niên phát triển các ngành nghề phù hợp với từng đối tượng?

### **16. Cử tri tại huyện Chương Mỹ:**

Câu 34. Đề nghị Thành phố có chính sách đặc thù để hỗ trợ, khuyến khích người dân tích cực tham gia học nghề, tạo cơ hội tìm được việc làm ổn định.

Câu 35. Đề nghị Thành phố bố trí điểm giao dịch việc làm của Thành phố trên địa bàn huyện để thuận lợi việc kết nối cung cầu lao động giữa người lao động và các doanh nghiệp trên địa bàn huyện và Thành phố.

### **17. Cử tri tại huyện Đông Anh**

Câu 36. Hiện nay, chính sách đào tạo nghề trình độ Trung cấp, Cao đẳng chỉ hỗ trợ cho học sinh lớp 9. Cử tri đề nghị UBND Thành phố Hà Nội hỗ trợ đào tạo nghề cho học sinh tốt nghiệp THPT để đáp ứng được nhu cầu đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho Thành phố.

Câu 37. Một xu thế mới về việc làm trong thanh niên, sinh viên là trở thành các livestreamer bán hàng trực tuyến, nhiều tài khoản bán hàng online do thanh niên làm chủ có khả năng thu hút hàng triệu lượt theo dõi và phân phối lượng hàng hóa hàng tỉ đồng/tháng thông qua các công cụ bán hàng trực tuyến, các mạng xã hội, các ứng dụng thanh toán điện tử và giao vận trực tuyến. Tuy nhiên, hoạt động này vẫn đang diễn ra một cách tương đối tự phát và chưa đóng góp trực tiếp vào ngân sách địa phương. Cử tri đề nghị UBND Thành phố cho biết những giải pháp, định hướng để xu hướng trên trở thành một ngành nghề “chính thống” và đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố (ví dụ như hỗ trợ tiêu thụ các sản phẩm OCOP, quản lý hoạt động thương mại trực tuyến để gia tăng lượng thuế thu nhập trên các nền tảng số, thu hút đầu tư trong lĩnh vực thương mại điện tử...)

Câu 38. Các chính sách hỗ trợ người học nghề ngắn hạn, trợ cấp cho đối tượng tốt nghiệp THCS, THPT vẫn chỉ tập trung hỗ trợ cho người có đăng ký thường trú tại Hà Nội. Người ngoại tỉnh di cư về Hà Nội rất lớn. Đây là lực lượng lao động chiếm tỷ trọng cao và đang đóng góp rất lớn cho phát triển kinh tế Thủ đô. Đề nghị Thành phố có chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho người dân và con em của họ được hưởng chính sách hỗ trợ đào tạo nghề như người địa phương.

### **18. Cử tri tại huyện Gia Lâm**

Câu 39. Nhiều doanh nghiệp trên địa bàn huyện Gia Lâm gặp khó khăn trong việc tuyển dụng lao động có kỹ năng, trình độ chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc cũng như phù hợp với mức chi trả của doanh nghiệp. Chi phí cho công tác tuyển dụng lao động thông qua các công ty môi giới ngày càng tăng, tình trạng người lao động “nhảy việc” gây ra nhiều tổn thất cho doanh nghiệp. Đề nghị



UBND Thành phố chỉ đạo các cơ quan chức năng (Sở LĐTB và XH, các cơ sở dạy nghề) tăng cường phối hợp với các doanh nghiệp để tổ chức các chương trình đào tạo nghề theo nhu cầu của doanh nghiệp. Cung cấp các chính sách hỗ trợ tài chính như học bổng, vay vốn ưu đãi hoặc. Thiết lập các cơ chế đối thoại thường xuyên giữa doanh nghiệp và chính quyền địa phương để thảo luận và giải quyết các vấn đề liên quan đến tuyển dụng lao động.

Câu 40. Đề nghị các cơ sở đào tạo cần quan tâm đổi mới, cập nhật chương trình đào tạo sát nhu cầu thực tế của thị trường lao động và các ngành công nghiệp cụ thể, đặc biệt ngành công nghệ cao. Mở rộng mạng lưới cơ sở đào tạo đến các khu vực nông thôn, vùng sâu, vùng xa, đảm bảo tất cả NLĐ đều có cơ hội tiếp cận giáo dục và đào tạo nghề. Áp dụng các chính sách ưu đãi thuế cho doanh nghiệp tham gia hoặc đầu tư vào các chương trình đào tạo nghề cho NLĐ. Tổ chức các chương trình thực tập, thực tế tại doanh nghiệp cho học viên để họ có cơ hội học hỏi kinh nghiệm thực tế.

Câu 41. Mức đóng BHXH, BHYT và BHTN cao gây áp lực tài chính lớn cho doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp nhỏ và vừa. Điều này có thể làm giảm khả năng cạnh tranh và phát triển của doanh nghiệp. Cử tri đề nghị UBND Thành phố xem xét trình cấp có thẩm quyền giảm tỷ lệ đóng BHXH, BHYT và BHTN cho doanh nghiệp để giảm bớt gánh nặng tài chính, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển và duy trì việc làm cho người lao động.

Câu 42. Xây dựng các chính sách hỗ trợ tài chính, kỹ thuật và quản lý cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa để họ có khả năng thực hiện tốt các chính sách bảo hiểm và đảm bảo quyền lợi cho người lao động.

### **19. Cử tri tại huyện Phú Xuyên:**

Câu 43. Khu Công nghiệp hỗ trợ Nam Hà Nội đã giải phóng mặt bằng được hơn 10 năm, gần đây Thành phố đã quan tâm kêu gọi thu hút các Nhà đầu tư. Tuy nhiên chưa được triển khai xây dựng. Đề nghị Thành phố tiếp tục kêu gọi các Nhà đầu tư hơn nữa để Khu Công nghiệp hỗ trợ Nam Hà Nội sớm xây dựng và đi vào hoạt động tạo công ăn việc làm cho người lao động huyện Phú Xuyên. Vì thực tế người lao động Phú Xuyên làm việc tại Khu Công nghiệp Đồng Văn – Hà Nam rất nhiều (5000-6000 lao động).

Câu 44. Sự bùng nổ ứng dụng công nghệ số, thiết bị thông minh, robot vào sản xuất như hiện nay đang đặt ra nhiều thách thức đối với thị trường lao động như nguồn lao động dồi dào, giá rẻ sẽ không còn là yếu tố tạo nên lợi thế cạnh tranh và thu hút đầu tư nước ngoài. Hà Nội cũng sẽ phải chịu sức ép về vấn đề giải quyết việc làm và sẽ phải đối mặt với sự gia tăng tỷ lệ thất nghiệp hoặc thiếu việc làm vì là vùng có quy mô dân số lớn nhưng chất lượng lao động chưa cao, đặc biệt là lao động đến từ khu vực nông thôn. Lực lượng lao động thanh niên chưa qua đào tạo sẽ đứng trước nguy cơ không có cơ hội tham gia làm những



công việc có mức thu nhập cao. Thành phố có những chính sách gì trong việc đào tạo kỹ năng nghề nghiệp cho thanh niên và đào tạo lại cho lao động phổ thông để nâng cao hơn nữa sức cạnh tranh cho lực lượng lao động Thủ đô?

## **20. Cử tri tại huyện Quốc Oai:**

Câu 45. Cử tri đề nghị UBND Thành phố kiến nghị Chính phủ, Tổng cục dạy nghề Bộ lao động xem xét sửa đổi quy định về liên kết đào tạo nghề trình độ Trung cấp, bổ sung trách nhiệm hỗ trợ, giải quyết việc làm của Đơn vị đào tạo đối với người học sau học nghề. Trước khi đào tạo phải xác định được vị trí việc làm sau đào tạo.

Câu 46. Đối với đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng: Đề nghị Hỗ trợ kinh phí đối với một số huyện, thị xã kinh phí còn khó khăn. Có văn bản hướng dẫn cụ thể cơ chế đặt hàng hoặc đấu thầu theo Nghị định số 32 để các quận, huyện triển khai thống nhất trong toàn Thành phố.

Câu 47. Đề tiếp tục phát huy kết quả giải quyết việc làm cho người lao động cử tri đề nghị:

- Có văn bản hướng dẫn cụ thể và kinh phí hỗ trợ các đối tượng thuộc diện Chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày ngày 09 tháng 07 năm 2015.

- Sớm hoàn thiện cơ sở dữ liệu việc tìm người - người tìm việc trên địa bàn thành phố Hà Nội đến năm 2025 theo Kế hoạch số 108/KH-UBND ngày 05/4/2024 để tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động dễ dàng tìm kiếm việc làm. Đồng thời sớm có văn bản hướng dẫn quy trình thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, bổ sung, tổng hợp thông tin về người lao động; kinh phí hỗ trợ để các quận, huyện triển khai thống nhất trên địa bàn Thành phố.

## **21. Cử tri tại huyện Thanh Oai**

Câu 48. Cử tri đề xuất với UBND Thành phố, Sở Lao động - TB&XH Thành phố tăng cường công tác chỉ đạo các Trung tâm, Trường nghề trên địa bàn Thành phố có mối liên kết chặt chẽ với các Công ty, Doanh nghiệp trong công tác Đào tạo nghề cho công nhân, người lao động, những lao động đã qua đào tạo phải thực sự làm việc đạt chất lượng, hiệu quả đáp ứng yêu cầu tuyển dụng của các công ty, doanh nghiệp hiện nay?

## **22. Cử tri tại huyện Thường Tín**

Câu 49. Cử tri đề nghị Thành phố chỉ đạo các sở, ban, ngành liên quan tăng cường hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao tay nghề, tập huấn an toàn vệ sinh lao động, chống tai nạn thương tích, hỗ trợ pháp lý cho người lao động trong việc giải quyết các tranh chấp lao động nói chung và tranh chấp về bảo hiểm xã hội nói riêng.

## **23. Cử tri tại huyện Ứng Hòa:**



Câu 50. Với tầm nhìn và phương hướng phát triển của Thành phố hướng đến một chính quyền số, thì nguồn nhân lực chất lượng cao, mà trong đó nguồn nhân lực trẻ (các Thủ khoa, các bạn sinh viên tốt nghiệp xuất sắc; các thầy thuốc trẻ, các tri thức trẻ,...) chính là một trong những nhân tố quan trọng trong việc xây dựng và phát triển Thủ đô về mọi mặt của đời sống kinh tế - chính trị - văn hoá - xã hội. Trong thời gian qua, Thành phố đã ban hành nhiều văn bản và các chính sách để thu hút nguồn nhân lực trẻ chất lượng cao. Từ thực tiễn với chương trình Tuyên dương Thủ khoa, sau 20 năm Thành phố đã tuyên dương 2067 Thủ khoa xuất sắc tốt nghiệp các trường Đại học, Học viện trực thuộc, tuy nhiên số lượng Thủ khoa công tác tại các cơ quan Thành phố là khá khiêm tốn, và số lượng gắn bó lâu dài lại càng ít hơn. Có phải chăng, chế độ đãi ngộ dành cho các nguồn nhân lực trẻ chất lượng cao này đang chưa thật sự hấp dẫn. Cử tri đề nghị UBND Thành phố cho biết các định hướng của Thành phố trong thời gian tới trong việc quan tâm hơn nữa đến cơ chế, chính sách đãi ngộ cho các đối tượng này?